

## راهبردهای ممکن مدیریت منابع انسانی

---

### جریان کار

- سازماندهی برای اثربخشی یا نو آوری
- سازماندهی برای کنترل یا انعطاف پذیری
- استفاده از طبقه بندیهای شغلی گسترده یا مخصوص
- استفاده از پلان کار دقیق یا کلی

### استخدام

- استفاده از استخدام درون سازمانی یا برون سازمانی
- چه کسی در مورد استخدام تصمیم گیری می کند
- در استخدام چه عاملی مهم است

### جداسازی کارکنان

- کوچک کردن ابعاد سازمان
- توقف استخدام
- حمایت از کارکنان بازنشسته
- فرایند استخدام مجدد ترجیحی یا غیر ترجیحی

### تشویق عملکرد

- تشویق سفارشی یا یکسان
- تشویق برای اهداف توسعه یا کنترل
- تشویق چند منظوره یا متمرکز
- استفاده از یک یا چند ورودی

### آموزش و توسعه

- ایجاد یا خرید مهارت ها
- آموزش انفرادی یا گروهی
- آموزش ضمن خدمت یا خارج از ساعت کاری
- آموزش مختص شغل یا عمومی

## دستمزد

- سیستم پرداخت ثابت یا متغیر
- پرداخت مبتنی بر شغل یا فرد
- سیستم مبتنی بر ارشدیت یا عملکرد
- تصمیمات پرداخت متمرکز یا غیر متمرکز

## رابطه کارکنان و کار

- تعامل از بالا به پایین یا از پایین به بالا
- تعامل با اتحادیه های کار
- تعامل رقابتی یا همکاری

## حقوق کارکنان

- استفاده از ضوابط به عنوان ابزار کنترل یا آموزش
- حمایت از حقوق کارکنان یا سازمان
- اصول رفتاری رسمی یا غیر رسمی

## راهبردهای فعلی مدیریت منابع انسانی

- رویکرد کارکنان به عنوان منابع مهم
- رویکرد منابع انسانی با فن آوری بالا