

مصوبه ی هیئت مدیره ی شرکت [نام شرکت شما] در خصوص سیاست کاری عدم تبعیض تاریخ تصویب [تاریخ تصویب]

از آنجایی که:

- یکی از مهمترین اصول کاری شرکت [نام شرکت شما] احترام و رفتار یکسان با تمامی کارکنان می باشد؛ و
- شرکت [نام شرکت شما] برای افراد احترام قائل است و تنوع افراد و جامعیت آنها در تمامی فعالیتهای را نکته ای مثبت می داند؛

تصویب گردید که:

- ◀ شرکت [نام شرکت شما] در ارائه ی خدمات و یا استخدام افراد، به دلیل نژاد، مذهب، سن، وضعیت تاهل، ملیت، وضعیت خانوادگی، جنسیت، ناتوانی ذهنی، ضعف یادگیری، ناتوانی جسمی شامل کوری یا کری، تبعیضی انجام ندهد.
- ◀ با توجه به شیوه های استخدام و التزام داوطلبان، شرکت نمی تواند افراد واجد شرایط برای دوره ی کار آموزی بدون حقوق یا استخدام با حقوق را فقط به خاطر ویژگیهای خاص مذکور فوق رد نماید.
- ◀ این مصوبه از تاریخ [تاریخ اجرا] قابل اجرا می باشد.

ممکن است این مصوبه در چند رونوشت اجرا شود که همگی باید برابر اصل در نظر گرفته شوند. این مصوبه در دفتر صورت جلسه های شرکت قید خواهد شد و جزو اسناد شرکت می باشد.

_____ [عضو هیئت مدیره]

_____ [عضو هیئت مدیره]

_____ [عضو هیئت مدیره]