

چک لیست ۱۹ راهبرد برای استخدام بهترین افراد

- فکر خود را بر استخدام بهترین‌ها متمرکز سازید.
- مطمئن شوید که توضیحات شغل را به صورت کتبی نوشته‌اید.
- منابع استخدام خود را محدود ننمایید.
- از استخدام افرادی که در طول دو سال بیش از یکبار استخدام شده‌اند، پرهیزید.
- از سیستم دسته‌بندی استفاده نمایید تا متقاضیان ابتدایی در فرآیند مصاحبه فراموش نشوند.
- سعی کنید روحیه‌ی متقاضی را حفظ نمایید.
- بهتر است افرادی که دارای تجربه‌ی "خود استخدامی" می‌باشند، به شغل خود برگردند. آنها را به عنوان یک مشاور استخدام کنید.
- کارگران ساده، معمولاً کارها را با دقت و وفاداری بیشتر و غیبت کمتری انجام می‌دهند.
- برای استخدام، از دفتر استخدامی موقت استفاده نمایید و از استخدام شتابزده پرهیزد.
- افرادی که دارای مهارت بالایی هستند، بهتر از افراد دارای مهارت کمتر می‌باشند.
- سعی کنید مصاحبه‌ی پست مورد نظر را کسی انجام دهد که تصدی آن را داشته و هم اکنون در حال ترک آن می‌باشد.
- مهارت و دانش صنعتی افراد را دقیق بسنجید.
- سطح توانایی بالقوه‌ی متقاضیان را بسنجید. اگر بیش از یک بار مصاحبه خواهید نمود، این کار را در ساعات مختلف روز انجام دهید.
- فاصله‌ی بین دو استخدام متقاضی را در نظر بگیرید.
- اگر نمی‌خواهید مراحل استخدامی را خودتان انجام دهید، از یک دفتر استخدامی استفاده نمایید.
- از پرسشنامه‌ی پیش از استخدام استفاده نمایید.
- از هر یک از متقاضیان تست اعتیاد مواد مخدر به عمل آورید.

❑ تجربه ی کاری و معرفی نامه های متقاضیان را بسنجید.

❑ شرایط و ضوابط استخدامی را یادآوری نمایید.