

چک لیست توافقنامه های استخدام

تعاریف خاص

شرح وظایف شغلی

سمت

وظایف و کارهای اصلی

وفاداری و نهایت تلاش

ساعات و محل کار

مدت قرارداد

مدت قرارداد اول

مدت قرارداد تمدیدی

معیارها و ضوابط عملکرد

معیارهای تولید

معیارهای بازاریابی

معیارهای مخارج کلی

ارتقاء مهارت‌ها

سایر معیارها

ضوابط و شرایط حقوق

حقوق پایه (ساعتی یا درصدی)

وضعیت معافیت از اضافه کاری

شرایط پرداخت حق الزحمه، شامل زمان دریافت و تاثیر فسخ آن بر معاملات جاری

برنامه‌های انگیزش کارمندان

هزینه‌ها، حقوق و غیره

تعیین و تنظیم حقوق

مزایا

- بیمه‌ی درمانی، دندانپزشکی، چشم پزشکی، عمر، از کار افتادگی و بیمه‌ی تعهدات شغلی
- مجوزهای حرفه‌ای و عضویت‌ها
- مرخصی‌ها
- تعطیلات
- امکان خرید سهام شرکت، پاداش، سهم کارمندان از سود شرکت، افزایش حقوق و بازنشستگی
- بازپرداخت هزینه‌های آموزشی

فسخ قرارداد

- تعریف عباراتی مانند "به صورت دلخواه"، "دلیل" و یا "به دلیل" در توافقنامه
- از کار افتادگی
- از دست دادن مجوز

توافقات و الزامات

- عدم افشای اسرار تجاری، لیست مشتریان و سایر اطلاعات متعلق به شرکت
- توافق عدم ترغیب کارمندان و مشتریان به قطع ارتباط با شرکت
- توافق عدم استخدام کارمندان شرکت
- تبعیت از خط مشی، قوانین و مقررات شرکت
- توافق مطلع ساختن مدیریت شرکت از اقدامات و اعمال غیر قانونی

حقوق مالکیت

- مشتریان فعلی کارمند
- مشتریان جدیدی که در مدت کار بدست می‌آیند
- پرونده‌ها و حساب‌ها
- برگرداندن کالا و خدمات به دلیل فسخ و یا اتمام قرارداد
- حق چاپ و تکثیر اختراعات و امتیازات

مسائل مربوط به "کار برای استخدام"

پرداخت غرامت ادعای خسارت طرف سوم

مقررات و توافقات مربوط به قضاوت و میانجی‌گری

خسارات مشخص شده در قرارداد و حدود خسارات

حق الوکاله

مسائل متفرقه

صحت اظهارات

ابلاغیه‌ها

توافقنامه‌ی کلی

تاثیرات توافقنامه‌ها یا تفاهم‌نامه‌های قبلی

اصلاحات

قابلیت‌جداسازی بخش‌های مختلف توافقنامه

چشم‌پوشی از خطاها

ابهامات موجود در حواله‌ها

انتخاب قوانین، نوع سیستم‌ها و حوزه‌های قضایی

پذیرش آزمایش مواد مخدر

قانون مرور زمان

بررسی توسط وکیل