

## فرم ارزیابی متقاضی کار

از این فرم به منظور ارزش گذاری متقاضی کار در هر یک از دسته بندیهای فهرست شده در زیر استفاده کنید. این فرم و توصیف شغلی را قبل از مصاحبه و ارزیابی متقاضی کار مطالعه نمایید. نخست، ارزش و اهمیت هر یک از زمینه‌های ذکر شده را نسبت به شغلی که تقاضا شده است تعیین کنید و سپس میزان توانایی متقاضی کار در آن زمینه را علامت بزنید. دو امتیاز کسب شده در هر دسته‌بندی را به هم ضرب کنید تا امتیاز کل هر دسته‌بندی بدست آید. برای حصول نمره ی نهایی متقاضی کار، امتیازهای نهایی او در هر دسته‌بندی را با هم جمع کنید. دقت کنید که برای تمامی متقاضیان یک شغل معین، از ضریب های ارزش گذاری یکسانی استفاده شود.

### رتبه بندی فاکتورهای ارزش گذاری

۱= بی ارزش      ۲= حداقل ارزش      ۳= ارزش متوسط      ۴= بسیار مهم      ۵= مهمترین

### رتبه بندی توانایی های متقاضی کار

۱= بد      ۲= خوب      ۳= متوسط      ۴= متوسط به بالا      ۵= ممتاز

### مهارت ها و اطلاعات علمی

میزان دانش تخصصی و عملی متقاضی در رابطه با نیازمندیهای جایگاه شغلی و سعی و تلاشی که برای اصلاح و ارتقاء خود دارد.

	جمع کل	(پایین ترین)	۱	۲	۳	۴	۵	(بالا ترین)	جمع کل
	جمع کل	(پایین ترین)	۱	۲	۳	۴	۵	(بالا ترین)	جمع کل
	جمع کل دسته بندی (امتیاز x توانایی):								

### مسئولیت پذیری

صداقت و مسئولیت پذیری که متقاضی در محل کار و بین همکاران خود از خود نشان داده است.

	جمع کل	(پایین ترین)	۱	۲	۳	۴	۵	(بالا ترین)	جمع کل
	جمع کل	(پایین ترین)	۱	۲	۳	۴	۵	(بالا ترین)	جمع کل
	جمع کل دسته بندی (امتیاز x توانایی):								

### روابط عمومی

مهارت گفتاری و نوشتاری متقاضی کار، توانایی ملاحظه و توجه به گفته های دیگران، قابلیت عضویت و همکاری در یک تیم کاری و داشتن شخصیتی خوشایند.

فاکتور ارزش گذاری:	(پایین ترین)	۱	۲	۳	۴	۵	(بالا ترین)	جمع کل
توانایی متقاضی:	(پایین ترین)	۱	۲	۳	۴	۵	(بالا ترین)	x جمع کل
جمع کل دسته بندی (امتیاز x توانایی):								

### ابتکار عمل

استعداد عملکرد مستقل و یا با حداقل نظارت و میزان خود انگیختگی فرد که منجر شود همیشه دنبال فرصتهای مختلف بگردد.

فاکتور ارزش گذاری:	(پایین ترین)	۱	۲	۳	۴	۵	(بالا ترین)	جمع کل
توانایی متقاضی:	(پایین ترین)	۱	۲	۳	۴	۵	(بالا ترین)	جمع کل
جمع کل دسته بندی (امتیاز x توانایی):								

### ثبات و پایایی

میزان ثبات روحی و روانی متقاضی (برای مثال: تعداد شغلهایی که فرد در ۱۰ سال اخیر داشته است، طول مدت آخرین شغل و کنترل احساسات فرد).

فاکتور ارزش گذاری:	(پایین ترین)	۱	۲	۳	۴	۵	(بالا ترین)	جمع کل
توانایی متقاضی:	(پایین ترین)	۱	۲	۳	۴	۵	(بالا ترین)	جمع کل
جمع کل دسته بندی (امتیاز x توانایی):								

### انگیزش

انگیزش متقاضی کار در چه حدی می باشد؟ آیا فردی هدف گرا است و به نفع و صلاحدید شرکت، سعی و کوشش مداوم خواهد داشت؟

فاکتور ارزش گذاری:	(پایین ترین)	۱	۲	۳	۴	۵	(بالا ترین)	جمع کل
توانایی متقاضی:	(پایین ترین)	۱	۲	۳	۴	۵	(بالا ترین)	جمع کل
جمع کل دسته بندی (امتیاز x توانایی):								

### انعطاف پذیری

قابلیت متقاضی کار در مدارا با شرایط سخت، قبول وظایف مختلف و مدیریت تغییرات.

فاکتور ارزش گذاری:	(پایین ترین)	۱	۲	۳	۴	۵	(بالا ترین)	جمع کل
توانایی متقاضی:	(پایین ترین)	۱	۲	۳	۴	۵	(بالا ترین)	جمع کل

جمع کل دسته بندی (امتیاز x توانایی):

### خلاقیت

خلاقیت متقاضی کار در چه حدی است؟ (توانایی حل مشکلات، ارائه ی پیشنهاد ، نوآوری، و غیره)

فاکتور ارزش گذاری:	(پایین ترین)	۱	۲	۳	۴	۵	(بالا ترین)	جمع کل
توانایی متقاضی:	(پایین ترین)	۱	۲	۳	۴	۵	(بالا ترین)	جمع کل
جمع کل دسته بندی (امتیاز x توانایی):								

جمع کل امتیازات (مجموع امتیازات تمامی دسته بندیها):

نام متقاضی کار: \_\_\_\_\_ تاریخ مصاحبه: \_\_\_\_\_

نام مصاحبه کننده: \_\_\_\_\_ تاریخ: \_\_\_\_\_

نظرات مصاحبه کننده:

---

---

---