

فرم ارزیابی متقاضی کار

هدف این فرم، کمک به بررسی شرایط متقاضی در خصوص سمت شغلی مورد نظر می‌باشد. لطفاً سوابق شغلی موجود در رزومه ی متقاضی را قبل از مصاحبه بررسی کنید. باید قبل از مصاحبه، چند سؤال را انتخاب کنید. سئوالات را به مسائل شغلی محدود کنید تا بتوانید پاسخ آنها را در این فرم وارد نمایید. مصاحبه نباید بیش از ۳۰ دقیقه طول بکشد. بلافاصله بعد از مصاحبه، فرم را پر کنید، اما لطفاً دسته‌بندی نهایی را تا قبل از اتمام مصاحبه ی تمام متقاضیان، انجام ندهید.

۱. نظرتان در مورد مهارت‌های شغلی و اطلاعات متقاضی چیست؟

۲. آیا فکر می‌کنید متقاضی می‌تواند گزینه‌ای ارزشمند برای همکاری با شرکت باشد؟ لطفاً توضیح دهید.

۳. نظرتان در مورد مهارت‌های ارتباطی متقاضی چیست؟

۴. توانایی همکاری متقاضی با اداره یا تیم را چگونه ارزیابی می‌کنید؟

۵. آیا فرد لایقتری برای این شغل می‌شناسید؟

۶. لطفاً نظر نهایی خود در مورد این متقاضی را با دادن نمره از ۱ تا ۵ که ۱ کمترین و ۵ بیشترین است، اعلام کنید.

۱ ۲ ۳ ۴ ۵

موارد زیر را پس از مصاحبه با کل متقاضیان پر کنید:

نظر کلی شما در مورد این متقاضی در مقایسه با کل متقاضیان این سمت که با آنها مصاحبه می‌شود، چیست؟

توسط:

نام ارزیاب:

عنوان:

امضاء:

تاریخ: