

توافقنامه ی عدم افشای اطلاعات و عدم رقابت

این توافقنامه ی عدم افشای اطلاعات و عدم رقابت ("توافقنامه") از تاریخ [تاریخ اجرا] قابل اجراست.

ما بین: **شرکت [نام شرکت]** ("شرکت")، شرکتی که تحت قوانین کشور [نام کشور شرکت] تاسیس گردیده، فعالیت می نماید و دفتر مرکزی آن در نشانی ذیل قرار دارد:

[نشانی کامل شرکت]

و: **جنسیت و نام کارمند** ["کارمند"] شخصی که محل سکونت وی در نشانی ذیل قرار دارد:

[نشانی کامل کارمند]

با در نظر گرفتن اینکه، شرکت تمایل به استخدام کارمند و کارمند به منظور توسعه و بازاریابی سیستم های کامپیوتری مشخص و یا سایر محصولات شرکت، تمایل به استخدام توسط شرکت را دارد؛ و

با در نظر گرفتن اینکه، استخدام کارمند برای مقاصد فوق می تواند امکان دسترسی، تولید، و یا در اختیار داشتن اطلاعات محرمانه و یا اختصاصی شرکت یا مشتریان را برای وی فراهم آورد؛ و

با در نظر گرفتن اینکه شرکت و کارمند تمایل به جلوگیری از انتشار یا سوء استفاده از چنین اطلاعاتی را دارند؛

لذا طرفین در این توافقنامه، موافقت مشترک خود با موارد ذیل را اعلام می نمایند:

۱. استخدام

شرکت در این توافقنامه، کارمند را استخدام و یا با ادامه ی استخدام وی موافقت می نماید و کارمند نیز استخدام در شرکت را تحت شرایط و ضوابط مندرج در این توافقنامه و در ازاء دریافت حقوق مشخصی که بر اساس توافق طرفین قابل تغییر است، می پذیرد. این توافقنامه از تاریخ فوق معتبر بوده و اعتبار آن تا زمانی که کارفرما و یا کارمند طرف دیگر را حداقل [مهلت اعلام فسخ توافقنامه به روز] روز قبل از فسخ آن مطلع نسازد، ادامه دارد. کارمند تعهد می نماید که در طول مدت استخدام، تمامی وقت کاری خود را به امور شرکت اختصاص داده و صادقانه در جهت تامین منافع شرکت گام بردارد.

۲. رازداری

کارمند پذیرفته و تأیید می نماید که سیستم ها و طرحها و برنامه های توسعه داده شده توسط شرکت برای استفاده در داخل شرکت و یا استفاده ی مشتریان، محرمانه و از متعلقات شرکت محسوب می گردد. از آنجایی که شرکت به منظور ارائه ی خدمات بهینه به مشتریان خود، باید اطلاعات محرمانه ای در ارتباط با زمینه های کاری، متعلقات، سیستم های اجرایی و غیره ("اطلاعات محرمانه") را مشتریان دریافت دارد، کارمند تصدیق و تأیید می نماید که شرکت و کارمندان آن موظف به محرمانه نگاه داشتن این خدمات و اطلاعات بوده و اعتبار شرکت در حد زیادی در گرو این مسئله می باشد.

۳. توافق عدم افشای اطلاعات

کارمند می پذیرد که در طول مدت استخدام خود در شرکت و یا پس از آن، اطلاعات اختصاصی را مگر به دستور مستقیم شرکت و یا برای انجام امور معمول آن، برای افراد دیگر افشا ننموده و اجازه بررسی آنها را به شخص دیگری ندهد و هیچ نسخه ای از اسناد و مدارک حاوی یا منبع اطلاعات اختصاصی (تمامی اسنادی که خود تنظیم نموده و اسنادی که در اختیارش قرار گرفته است) تهیه ننماید.

۴. متعلقات

کارمند پذیرفته و موافقت می نماید که در صورت درخواست شرکت یا فسخ استخدامش، تمامی اسناد و مدارک در اختیار یا تحت کنترل حاوی یا منبع اطلاعات اختصاصی را به همراه سایر اسناد و مدارک، یادداشت ها و اسناد کاری به شرکت عودت دهد. و تمامی نسخه های نرم افزارهایی که از شرکت تحویل گرفته است را به شرکت بازگردانده یا با صلاحدید و موافقت شرکت، بطور دائمی حذف نماید. کارمند توافق می نماید که در صورت خاتمه ی استخدامش در شرکت، تمامی مبالغ بدهیهایش به شرکت را که بدون محدودیت شامل مبالغ پرداختی برای خرید قطعات کامپیوتری نیز می شود، به شرکت بازپرداخت نماید.

۵. عدم رقابت

از آنجایی که اطلاعات اختصاصی، بسیار حساس و محرمانه می باشند، استفاده و حتی تظاهر به استفاده از آنها، تحت شرایطی مشخص می تواند برای شرکت خسارات جبران ناپذیری به دنبال داشته باشد. لذا کارمند نباید تا پایان دو سال از خاتمه ی استخدامش در شرکت به هر دلیلی، با هر شرکت و یا نهاد فعال در زمینه های تجاری رقابت شرکت، همکاری مستقیم یا غیر مستقیم داشته باشد.

۶. عدم فسخ شروط عدم رقابت

شرکت و کارمند پذیرفته و تصریح می دارند که توافقات و شرایط قید شده در بند عدم رقابت، با توجه به شرایط موجود و نوع روابط شرکت و کارمند کاملاً عادلانه و منطقی می باشد. با این همه، شرکت و کارمند اذعان می دارند که در شرایطی خاص، مراجع قضایی ممکن است از اعمال و اجرای مفاد بند قبل در خصوص عدم رقابت، خودداری نمایند، لذا شرکت و کارمند توافق می نمایند که در چنین مواردی، برای تسهیل امر و نیز عدم فسخ و ابطال مفاد بند عدم رقابت، طرفین می توانند آن را مورد بررسی و بازبینی قرار داده و به صورتی که مفاد آن تا بالاترین حد ممکن در محدوده ی قانون، کارمند را از رقابت با شرکت باز دارد و دادگاه ها نیز آن را دارای صلاحیت لازم برای پیگیری و رسیدگی بدانند، تغییر دهند. با این وجود، تحت هیچ شرایطی، مفاد بند عدم رقابت نباید کارمند را بیش از آنچه پیش بینی شده است، محدود نماید.

۷. قابلیت اجرا

مفاد این توافقنامه، علیرغم وجود هرگونه شکایت و یا دلیلی برای طرح دعوی علیه شرکت از سوی کارمند (چه در این توافقنامه پیش بینی شده باشد و چه نه)، همچنان صلاحیت قانونی لازم برای پیگیری و اجرا را دارند.

۸. توافقنامه ی کلی

این توافقنامه، کل توافقات طرفین در خصوص موضوع آن را شامل می گردد و تنها به صورت کتبی، قابل اصلاح و بازنگری می باشد.

۹. قرار منع

کارمند تأیید می نماید که افشای اطلاعات اختصاصی و یا نقض مفاد عدم رقابت با شرکت، می تواند منجر به ایجاد خسارات جبران ناپذیری برای شرکت یا مشتریان آن گردد. کارمند همچنین موافقت می نماید که ایجاد خسارات برای شرکت یا مشتریان آن نمی تواند صرفاً از طریق پرداخت نقدی غرامت جبران گردد. لذا شرکت یا مشتریان آن می توانند اقدامات قانونی لازم در رابطه با تخطی کارمند از توافقات به عمل آمده در زمینه ی عدم رقابت با شرکت را برای جلوگیری از تضییع حقوق خود انجام دهند. کارمند همچنین اظهار می دارد که در صورت خاتمه ی استخدامش در شرکت، توانایی های کاری خود را در زمینه ای که باعث رقابت با شرکت نشود، به کار خواهد برد. شرکت اذعان می دارد که اعمال اقدامات قانونی مانع کسب درآمد لازم برای امرار معاش کارمند نخواهد شد. کارمند تأیید می کند که مفاد این قرارداد برای حفظ منافع شرکت قانونی می باشد.

۱۰. مشتریان شرکت

در صورتی که استخدام کارمند در شرکت به هر دلیلی خاتمه یابد، کارمند موظف است به مدت یک سال پس از فسخ استخدامش، هیچ معامله ی تجاری طور مستقیم یا غیر مستقیمی از طریق نهادها و شرکت های دیگر، با مشتریان و موکلین شرکت یا شرکتهای وابسته به آنها یا هر اشخاص یا نهادهایی که ممکن است مشتری و موکل شرکت گردند، انجام ندهد و با نیتی خالص و صمیمانه، اطلاعات مربوط به نرم افزارهای تهیه شده توسط شرکت، اطلاعات مربوط به منابع و توافقنامه های ارائه ی سخت افزارها به مشتریان و موکلین شرکت، اظهاریه ها و اقدامات قانونی شرکت، مشتریان یا لیست های تماس یا هر اطلاعات محرمانه دیگری را به طور مستقیم یا غیر مستقیم برای مصالح خود یا دیگران، برای هر شخص یا شرکتی فاش نکرده و محرمانه نگاه دارد.

۱۱. قانون حاکمه

مفاد این توافقنامه، طبق قوانین کشور [کشور مرجع قوانین این توافقنامه] تفسیر و تعبیر گردد.

۱۲. اخطارها

هرگونه اخطار کتبی در خصوص این توافقنامه، می بایست تمامی جزئیات لازم را در بر داشته و با پست سفارشی یا پیشتاز، به نشانی محل سکونت کارمند که در پرونده های شرکت ثبت گردیده ارسال گردد.

۱۳. تداوم

مفاد این توافقنامه، بعد از پایان استخدام نیز، به هر دلیلی که باشد، به قوت خود باقی است.

برای گواهی مراتب فوق، طرفین این توافقنامه را در تاریخ فوق در [محل] امضاء کردند.