

طرح اجرایی بازپرداخت هزینه های پزشکی

طرح اجرایی بازپرداخت هزینه های پزشکی از تاریخ [تاریخ قید گردد] معتبر است.

۱. کارمندان واجد شرایط

تنها کارمندانی که جزء مسئولین شرکت محسوب می شوند، واجد شرایط طرح اجرایی بازپرداخت هزینه های پزشکی شرکت [نام شرکت شما] می باشند. کارمندان می بایست نوع بیمه ی خود و وابستگان واجد شرایطشان را در طرح سلامت گروهی [نوع طرح سلامت گروهی] شرکت مشخص نمایند.

۲. ثبت نام

با احراز شرایط لازم، در صورتی که کارمند تحت پوشش طرح سلامت گروهی [نوع طرح سلامت گروهی] شرکت باشد، به صورت خودکار در این طرح وارد می شود.

۳. پوشش

تمامی هزینه های درمانی که بر اساس قوانین مالیاتی کشور [نام کشور شما] مشمول مالیات می باشند، تحت پوشش این طرح قرار می گیرند و این شامل آن دسته از هزینه هایی است که توسط طرح سلامت گروهی [نوع طرح سلامت گروهی] (مانند بیمه ی مشترک، هزینه های مربوط به عینک، ارتودنسی، فوریت های پزشکی، ایجاد تغییرات لازم در منزل مانند مناسب سازی فضای منزل برای بعضی از بیماری ها) تحت پوشش قرار نمی گیرند. هزینه های مذکور و سایر هزینه های تحت مقررات [قوانین سازمان نظارت بر درآمدهای داخلی و یا سازمان مربوطه در کشور] توسط این طرح تامین می شود.

۴. مساعده ها

این طرح نیازمند جبران بخش مالیات نمی باشد و کل هزینه های درمانی مذکور در قرارداد باز پرداخت خواهد شد.

۵. تکمیل مطالبات

صورت حساب های هزینه های درمانی باید در پاکت های مخصوص طرح بازپرداخت هزینه های پزشکی به [جنسیت و نام مسئول دریافت صورت حساب های هزینه های درمانی] تحویل گردد. مسئول مربوطه ابتدا

مساعددهای طرح سلامت گروهی [نوع طرح سلامت گروهی] را پرداخت می‌کند. آن دسته از هزینه‌هایی که توسط طرح سلامت گروهی [نوع طرح سلامت گروهی] کاملاً یا اصلاً پرداخت نمی‌شود، توسط طرح بازپرداخت هزینه‌های پزشکی اجرایی باز پرداخت خواهد شد.

۶. بیشترین میزان پرداخت مساعده

بیشترین مساعده ی قابل پرداخت به کارمند تحت پوشش و خانواده‌اش توسط این طرح در مدت یکسال [مبلغ بیشترین مساعده ی قابل پرداخت به کارمند] [واحد پول] می‌باشد.

۷. مالیات

برخلاف مساعددهای پرداختی توسط طرح سلامت گروهی [نوع طرح سلامت گروهی] که مالیات به آن تعلق نمی‌گیرد، مساعددهای پرداختی توسط این طرح جزو درآمدهای معمول محسوب گشته و مشمول مالیات می‌شوند. در صورتی که حقوق کارمند پایین تر از میزان در نظر گرفته شده توسط [قانون نظارت بر پرداخت‌های بیمه‌ای] باشد، این مساعددها مشمول مالیات بر درآمد کشوری و نیز [قانون نظارت بر پرداخت‌های بیمه‌ای] می‌گردند.

۸. بازپرداخت‌های تکمیلی

در ماه اسفند هر سال، علاوه بر طرح بازپرداخت هزینه‌های پزشکی اجرایی، شرکت پرداخت‌های اضافی برای هریک از کارمندان که در سال گذشته از مساعددهای این طرح بهره برده‌اند، در نظر می‌گیرد. مبلغ پرداخت شده، درصدی از مساعده‌ی طرح اجرایی بازپرداخت هزینه‌های پزشکی خواهد بود که برای پوشش مالیات های مربوط به همین مساعددها در نظر گرفته می‌شود. این درصد ممکن است در زمانهای مختلف تغییر کند که این امر نشان دهنده‌ی تغییر در میزان مالیات می‌باشد. بازپرداخت‌های اضافی نیز شامل مالیات که در برگه ی اظهارنامه‌ی مالیاتی کارمند در سالی که بازپرداخت اضافی صورت گرفته است قید خواهد شد، می‌گردند.

۹. فسخ طرح بازپرداخت هزینه های پزشکی اجرایی

این طرح در ابتدای هر یک از تاریخ‌های ذیل فسخ خواهد شد:

۱. کارمند همکاریش با شرکت [نام شرکت شما] را خاتمه دهد.

ب. مشمولیت طرح هزینه‌های پزشکی شرکت به گونه‌ای فسخ گردد، مثلاً کارمند داوطلبانه از طرح خارج شود و یا اینکه شرکت خود این طرح را لغو نماید.

ج. پس از پایان مرخصی موجه کارمند، مگر این که کارمند به کار تمام وقت خود در شرکت باز گردد.

د. کارمند دیگر از مسئولین شرکت محسوب نگردد.

ه. شرکت طرح اجرایی بازپرداخت هزینه‌های پزشکی را لغو نماید.

طرح بازپرداخت هزینه‌های پزشکی اجرایی، خدمت بیمه‌ای محسوب نمی‌گردد، بلکه جزو مساعده‌های نقدی محسوب می‌شود و برای آن سرمایه‌ی مشخصی در نظر گرفته نشده و طبق دستورالعمل‌های [قانون نظارت بر درآمدهای بازنشستگی کارمندان] محسوب نمی‌گردد.