

سیاست مربوط به استعمال مواد مخدر و مواد الکلی

ضوابط

استفاده از دارو و مواد الکلی همه ساله میلیون ها دلار خسارت مالی و جانی را به همراه دارد. تلاش شرکت، استخدام نیروی کار عاری از این موارد است. شرکت استفاده از دارو و مواد الکلی را به هیچ وجه مجاز ندانسته و استفاده از آنها را تحمل نخواهد کرد. استفاده و فروش و پخش دارو و مواد الکلی در شرکت موجب تنبیهات انضباطی شده که شامل فسخ قرارداد و جریمه جزایی می باشد. کارمندان باید به موقع و با شرایط جسمی و ذهنی مناسب در سرکار خود حاضر شوند. هدف ما ایجاد محیط کاری مناسب و عاری از مواد الکلی و دارویی می باشد. شرکت [نام شرکت شما] می تواند از تمامی کارمندان تست مواد مخدر به عمل آورد. موارد مشکوک شامل شواهد جسمانی استفاده از دارو، تصادف و خواب آلودگی بیش از حد در هنگام انجام مسئولیت می باشد. عدم پذیرش تست مواد مخدر از طرف کارمند موجب اقدامات انضباطی از قبیل اخراج خواهد شد.

شرکت همچنین استفاده داروهای تجویزی را که بر عملکرد کاری کارمند تاثیر می گذارد ممنوع می داند و در صورتیکه تشخیص دهد کارمند قادر نیست وظایف محوله را انجام دهد، می تواند قرارداد وی را فسخ نماید. در صورت استفاده از هرگونه داروی تجویزی که ممکن است روی عملکرد شما تاثیر گذارد، قبل از شروع به کار حتماً سرپرست خود را مطلع نمایید.

در صورتیکه کارمند در طول انجام وظایف محوله در شرکت تحت تاثیر مواد الکلی یا دارو جرمی مرتکب شود، باید تا [مهلت مطلع ساختن شرکت به روز] روز بعد، به شرکت اطلاع دهد. شرکت [نام شرکت شما] از کارمندانی که قصد ترک و بازپروری داوطلبانه داشته باشند حمایت می نماید. چنین اقداماتی از طرف کارمند هیچ گونه تاثیری در سوابق کاری وی نخواهد گذاشت. ممکن است کارمندان بصورت تصادفی برای تست مواد انتخاب گردند. در صورتیکه مشکل مواد الکلی یا دارویی دارید، از شرکت درخواست کمک نمایید.

توافقنامه ی کارمند در خصوص سیاست استعمال مواد مخدر و مواد الکلی

اینجانب تمامی قوانین، شرایط و سیاست های ذکر شده در بالا را به دقت مطالعه نموده و با تمامی آنها موافقت می نمایم. واقف هستم که تخطی از این مقررات باعث اقدامات انضباطی تا حد اخراج، اقدام قانونی و مسئولیت جزایی خواهد شد و می دانم که باید سیمایی مثبت از شرکت را ارائه دهم. همچنین می دانم که این سیاست می تواند در هر زمانی اصلاح شود.

تاریخ: _____

—

—