

سیاست ترک کار به علت انجام خدمت سربازی

شرکت [نام شرکت شما] به کارمندان خود اجازه می دهد تا خدمت سربازی خود را سپری نمایند.

۱. فعالیت های نظامی

شرکت [نام شرکت شما] به کارمندان خود اجازه می دهد مدت [مهلت مرخصی سربازی هر سال به روز] روز در هر سال را برای آموزش نظامی، انجام وظایف به عنوان سرباز ذخیره، تمرینات نظامی، مانور و غیره استفاده نمایند. به علاوه، در صورتیکه وی در حال آماده باش باشد، می تواند [مهلت غیبت آماده باش] را غیبت نماید. غیبت به خاطر خدمت سربازی تنها به کارمندان رسمی شرکت تعلق می گیرد.

۲. حقوق مربوط به استخدام

تمامی حقوق استخدامی کارمند در طول انجام خدمات سربازی، محفوظ خواهد ماند. افزایش حقوق، مرخصی و سایر مزایای شغلی، پس از بازگشت کارمند به شرکت و اتمام خدمت سربازی به وی تعلق خواهد گرفت.

۳. حفظ مقام

تنها در مواردی که شرکت [نام شرکت شما] تغییرات اساسی را در طول خدمت سربازی کارمند ببیند، پست کارمند تغییر خواهد کرد. در غیر این صورت، وی می تواند پس از اتمام خدمت سربازی، در پست و مقام قبلی خود یا سمتی مشابه، با همان ارشدیت، حقوق و مزایا بازگردد. با این حال باید شرایط زیر ایجاد گردند:

۱. خدمت سربازی را به اتمام رسانده باشد.
۲. توانایی انجام وظایف محوله مانند گذشته را داشته باشد.
۳. قصد بازگشت به کار را داشته باشد.

در صورتیکه کارمند پس از پایان خدمت سربازی توانایی انجام وظایف محوله در پست مورد نظر را نداشته باشد، شرکت [نام شرکت شما] وی را در پست دیگری به کار خواهد گرفت.

کارمند باید درخواست بازگشت به کار خود را در مدت [مهلت ارائه درخواست بازگشت به کار به روز] روز به شرکت [نام شرکت شما] ارائه دهد

۴. مرخصی های سالیانه

مرخصی خدمت سربازی جزو مرخصی های سالیانه شرکت نمی باشد و شرکت [نام شرکت شما] مرخصی های خدمت سربازی را از مرخصی های سالیانه کم نخواهد کرد.

۵. عدم تبعیض

شرکت [نام شرکت شما] هیچ گاه در مورد کارمندان عضو ارتش تبعیض قائل نخواهد شد. در صورتیکه کارمند به منظور انجام خدمت نظامی شرکت را ترک کند، غیبت وی موقعیت کاریش را به خطر نخواهد انداخت. همچنین شرکت نمی تواند به مدت یک سال پس از بازگشت وی به شرکت، بدون دلیل قانع کننده قرارداد وی را فسخ نماید.