

سیاست مربوط به ویروس ایدز در محیط کار

۱. مقدمه

مطالب ذیل، سیاست ها و رویه های شرکت [نام شرکت شما] برای برخورد با کارمندانی که دارای ایدز هستند یا مشکوک به ابتلا به ایدز می باشند را بیان می کند.

۲. اهداف

هدف شرکت از چنین سیاستی این است که به کارمندان اطمینان دهد ویروس ایدز از طریق روابط معمول محیط کاری انتقال نمی یابد و همچنین هراس غیر واقعی در مورد ارتباط در یک محیط دارای ایدز را کاهش دهد. همچنین این سیاست باعث می شود حقوق افراد مبتلا به ویروس ایدز برای کار کردن حفظ شده و نحوه ی عملکرد در محل هایی که احتمال انتشار ویروس ایدز وجود دارد را تعیین می کند. هدف شرکت، توجه ویژه به ایدز و درک افراد مبتلا به ایدز می باشد.

۳. سیاست های عمومی

شرکت متعهد به ایجاد محیط کاری امن برای کارمندان از طریق مراقبت های جسمانی و عاطفی کارمندان می باشد. همچنین شرکت متعهد است تا برای افرادی که دارای معلولیت های جسمی می باشند فرصت های شغلی ایجاد نماید. این سیاست ایدز، نتیجه ی آن تعهد ها می باشد و رهنمودهایی را در رابطه با نحوه ی عملکرد در موقعیتهایی که ایدز وجود دارد بیان می کند. سه نکته ی مهم در مورد بیماری ایدز وجود دارد:

- افرادی که مبتلا به ویروس ایدز می باشند در صورتیکه توانایی انجام وظایف محوله را داشته باشند، می توانند بدون هیچ محدودیتی در شرکت فعالیت نمایند. در صورت نیاز، استانداردهای اجرایی برای چنین افرادی مشخص خواهد شد.
- برای تمامی کارمندان آموزش های لازم در خصوص بیماری ایدز ارائه خواهد شد تا نحوه ی برخورد با بیماران و همچنین کار در کنار آنها برایشان آسانتر گردد.
- عبارت "شرایط آلوده به ویروس ایدز" به ۴ حالت زیر گفته می شود:

- ۱- وجود پادتن ایدز بدون علائم بیماری ایدز
- ۲- وجود کمپلکس مربوط به ایدز
- ۳- بیماری ایدز
- ۴- آلودگی سیستم مرکزی عصبی

۴. نظرات پزشکی

متخصصین بیماری ایدز اطمینان داده اند که هیچ خطری برای انتقال ویروس از طریق رابطه ی اتفاقی یا نزدیک بین کارمندان در محیط کاری وجود ندارد. ویروس ایدز از طریق هوا، تماس های عادی، استفاده ی مشترک از سرویس های بهداشتی و تجهیزات انتقال نمی یابد. هیچ خطری در رابطه با انتقال ویروس از ترشحات دهانی و اشک وجود ندارد. به علاوه، ویروس ایدز خیلی آسیب پذیر است و تنها از طریق مایعات بدن (خون یا مایعات بافتی دارای خون مانند نطفه یا مایع مهبلی) می تواند انتقال یابد.

ویروس ایدز به سیستم امنیتی بدن حمله می نماید و آن را در مقابل امراض آسیب پذیر می کند. به علاوه، ویروس ایدز می تواند به سیستم عصبی بدن نیز آسیب رساند.

امکان ابتلای افراد از تمام جنسیت ها وجود دارد. بنا به نظر متخصصین، ویروس ایدز از طرق ذیل منتقل می شود: تماس های جنسی افراد از طریق انتقال نطفه و مایعات مهبلی، تزریق درون وریدی به وسیله ی سرنگ های آلوده، استفاده از خون و فرآورده های خونی آلوده و انتقال از مادر آلوده به جنین یا نوزاد. با این حال، هیچ شواهدی وجود ندارد که نشان دهد خانم های باردار مستعد به ویروس ایدز می باشند. تحقیقات نشان می دهد که بیماری ایدز می تواند دوره ی نهفتگی چند هفتگی، چند ماهه و یا حتی ساله داشته باشد. یافته های پزشکی نشان می دهد که افرادی که دارای پادتن ویروس در خونشان هستند، الزاماً دارای بیماری ایدز نمی باشند. وجود پادتن ویروس نشان دهنده ی عفونت می باشد نه ایمنی.

همانند سایر بیماران، افراد مبتلا به ویروس ایدز باید مورد توجه و دقت قرار گیرند. در حالی که فرد مورد نظر با آسیب پذیری خود و ترس آن دست و پنجه نرم می کند، حمایت و درک دوستان و همکاران او می تواند ارزشمند باشد.

برخی از افراد به علت عدم آگاهی در مورد بیماری ایدز از برخورد با افراد مبتلا هراس دارند. آموزش می تواند چنین مواردی را از بین ببرد.

۵. مسئولیت های سرپرست

سلامتی جسمی و روحی کارمندان باید در محیط کاری تامین گردد و امکانات منطقی باید برای بیماران مبتلا به ویروس ایجاد گردد تا فرد بتواند وظایف محوله را به خوبی انجام دهد. برای دستیابی به چنین اهدافی، رعایت موارد ذیل ضروری می باشد:

تمام اسناد مربوط به سابقه ی درمانی و بیماری افراد مبتلا به ویروس ایدز باید محرمانه حفظ گردد.

در صورتیکه کارمند برای انجام خدمات در شرکت نیازمند شرایط خاص پزشکی باشد، باید نظر پزشک را مبنی بر این که الف) وی توانایی انجام کار را دارد و ب) برای ادامه همکاری نیازمند امکانات خاص می باشد، به صورت کتبی به شرکت ارائه نماید.

□ در صورت نیاز براساس شرایط بدنی، شرکت [نام شرکت شما] یا سرپرست می تواند امکانات لازم را برای مبتلا ایجاد نماید یا او را به بخش دیگری انتقال دهد.

□ در صورتیکه کارمندی نخواهد با کارمند دیگری که مبتلا به ویروس ایدز می باشد همکاری نماید، تنها در صورتی وی به بخش دیگری انتقال می یابد یا امکانات خاصی در اختیار او قرار می گیرد که از طرف پزشک خود گواهی مبنی بر عدم همکاری در چنین شرایطی را به شرکت ابلاغ نماید. الزامی بودن چنین انتقالی باید در گواهی پزشکی قید شود. در صورت عدم ارائه ی گواهی، انتقال بصورت عادی انجام خواهد شد.