

سیاست مرخصی استعلاجی

۱. مرخصی استعلاجی با حقوق

کارمندان دارای شرایط ذیل، واجد ورود به طرح مرخصی استعلاجی با حقوق می باشند:

□ کارمندی که تا پیش از تاریخ [تاریخ استخدام] استخدام شده باشد، مجاز به استفاده از حداکثر [مدت مرخصی استعلاجی با حقوق] ۱ به روز [روز مرخصی استعلاجی با حقوق] در همان سال می باشند.

□ کارمندی که تا پیش از تاریخ [تاریخ استخدام] استخدام شده باشد، مجاز به استفاده از حداکثر [مدت مرخصی استعلاجی با حقوق] ۲ همان سال به روز [روز مرخصی مجاز در آن سال و [مدت مرخصی استعلاجی با حقوق] ۲ سال بعد به روز] برای سال بعد می باشد.

مرخصی استعلاجی علاوه بر بیماری کارمند، شامل آزمایشات و معاینات پزشکی، دندانپزشکی و چشم پزشکی و یا بیماری یکی از وابستگان درجه ی اول کارمند که نیاز به مراقبت و توجه داشته باشد نیز می شود.

۲. حقوق و مساعده های مربوط به مرخصی استعلاجی

مساعده ی بیماری بر اساس ۸ ساعت کار معمول روزانه و حقوق پایه ی کارمند محاسبه می گردد. غیبت استعلاجی کمتر از [حداقل مدت غیبت استعلاجی به ساعت] ساعت در یک روز مشمول این طرح نمی شود. جمعه ها، اضافه کاری روزانه و تعطیلاتی که حقوق به آنها تعلق می گیرد، مشمول پرداخت حقوق تحت شرایط و ضوابط این طرح نمی شوند.

مساعده های بیمه ی هفتگی از اولین روز ناتوانی کارمند برای حضور در سر کار به علت تصادف و از چهارمین روز به علت بیماری، قابل پرداخت خواهد بود. بنابراین، در بیماری و تصادف، مساعده ی بیمه پرداخت خواهد شد نه مساعده ی بیماری.

۳. گواهی پزشکی

اخذ گواهی تأیید بیماری از پزشک به طور معمول الزامی نمی باشد و پرداخت مساعده ها و در صورت حصول سایر شرایط لازم، حقوق کارمند تحت این طرح بدون اخذ گواهی امکان پذیر می باشد.

۴. تاثیر بر عملکرد کاری

از کارمندان انتظار می رود در مدتی که برای مرخصی استعلاجی خود از شرکت حقوق دریافت می دارند، در ارتباط با دلایل و مدت مرخصی با مسئولین شرکت صادق باشند. هرگونه سوء استفاده از این طرح، تاثیرات بسیار منفی بر ارزیابی عملکرد کارمند در پی خواهد داشت. شرکت مختار است در صورت لزوم از پزشک مربوطه استعلام به عمل آورد.

۵. در صورت خاتمه استخدام

در صورتیکه قرارداد استخدام کارمند به هر علتی فسخ گردد، پرداختی برای مرخصی استعلاجی به وی انجام نخواهد گرفت.

۶. محاسبه ی مقرری مرخصی استعلاجی

با شروع اولین روز استخدام کارمند، مرخصی استعلاجی وی به صورت [مدت اولین مرخصی استعلاجی به روز] روز برای هر ماه محاسبه می گردد. تعداد کل مرخصی استعلاجی حداکثر می تواند [حداکثر مدت کل مرخصی استعلاجی به روز] روز باشد.

حقوق پرداختی کارمند برای مرخصی استعلاجی [مدت مرخصی استعلاجی به روز] روزه، به صورت [روش محاسبه ی حقوق مرخصی استعلاجی] محاسبه ی می گردد. حقوق و مزایای مربوط به مرخصی های استعلاجی استفاده نشده در ماه [ماه پرداخت مرخصی های استعلاجی استفاده نشده] هر سال و یا به قرار دیگری که توسط [سمت مسئول تأیید مرخصی استعلاجی] مشخص گردد، پرداخت خواهد شد.

یک روز مرخصی استعلاجی برای کارمندی که به طور معمول [مدت کار در هفته به ساعت ۱] ساعت در هفته کار می کنند، به صورت [مدت مرخصی استعلاجی ۱ به ساعت] ساعت در نظر گرفته می شود. یک روز مرخصی استعلاجی برای کارمندی با [مدت کار در هفته به ساعت ۲] ساعت یا بیشتر کار در هفته به صورت [مدت مرخصی استعلاجی ۲ به ساعت] ساعت محاسبه می گردد.

کارمندان تمام وقت دائمی مشمول مرخصی های استعلاجی می شوند. کارمندان فصلی و غیر دائم نمی توانند از مرخصی استعلاجی استفاده نمایند. تمامی پرداخت های مرخصی های استعلاجی باید به تأیید [سمت مسئول تأیید مرخصی استعلاجی] برسد. لذا تمام کارمندی که از سلامتی کامل برخوردار نمی باشند، باید غیبت و عدم حضور در سر کار خود را حداقل یک ساعت پیش از آغاز ساعت کاری گزارش دهند.