

سیاست مرخصی بارداری/زایمان

کارمندان دائم، رسمی، تمام وقت و مونت شرکت شرایط لازم برای اخذ مرخصی بارداری/زایمان را دارا می باشند.

۱. حداکثر زمان مرخصی

حداکثر زمان مرخصی بارداری [حداکثر زمان مرخصی بارداری به هفته] هفته می باشد. در صورتی که کارمند به علت عوارض پزشکی نیاز به مرخصی طولانی تری داشته باشد، می بایست شرکت [نام شرکت شما] را سریعاً مطلع سازد. مدت اضافه شده همانند مرخصی های ناتوانی یا پزشکی معمولی محسوب خواهد شد.

۲. تقاضای کتبی

تقاضای کتبی برای اخذ مرخصی بارداری/زایمان می بایست در زمان مقتضی به شرکت ارائه گردد. کارمند موظف است که گواهی پزشکی خود را که زمان وضع حمل در آن ذکر شده است به شرکت ارائه دهد. کارمند می بایست به جهت آن که شرکت بتواند برنامه ریزی های لازم در خصوص غیبت کارمند را بنماید، مدت زمان مرخصی بارداری/زایمان خود را به شرکت اطلاع دهد.

۳. انتقال

کارمند متقاضی مرخصی بارداری/زایمان ممکن است تقاضای انتقال به سمتی با فعالیت کاری و خطر کمتر را نیز داشته باشد. تقاضای مذکور می بایست کتبی و با ذکر دلایل انتقال ارائه گردد.

۴. مرخصی با حقوق

شرکت [نام شرکت شما] مدت [مدت مرخصی بارداری/زایمان] را برای مرخصی بارداری/زایمان در نظر گرفته است. کارمند می تواند علاوه بر استفاده از مرخصی بارداری/زایمان، از مرخصی بیماری با حقوق یا مرخصی تعطیلات با حقوق نیز استفاده نماید.

۵. ناتوانی از لحاظ پزشکی

کارمند به انتخاب خود و با توجه به شرایط جسمانی و نوع فعالیتهای شغلی، می تواند تا زمان فراغت از زایمان به کار خود ادامه دهد. در صورتی که کارمند در هر زمانی در طول مدت بارداری به علت شرایط جسمانی نامناسب، از انجام وظایف شغلی خود برنیايد، می تواند تقاضای مرخصی بارداری/زایمان نماید.

کارمند موظف است حداقل [مهلت ارائه تقاضای کتبی به هفته] هفته پیش از آغاز تاریخ مرخصی، شرکت را مطلع ساخته و گواهی پزشک معالج خود مبنی بر عدم توانایی انجام وظایف شغلش را ارائه نماید.

۶. مساعده ها

کارمند در طول مدت مرخصی بارداری/زایمان، از مزایا و مساعده های شرکت [نام شرکت شما] برخوردار خواهد بود. شرکت سعی خواهد کرد در بازگشت کارمند از مرخصی، وی را در همان سمت قبلی ابقا نموده یا سمتی مشابه و برابر با سمت قبلی در اختیار وی قرار دهد. اگرچه شرکت [نام شرکت شما] بازگشت کارمند به سمت مشابه را تضمین نمی نماید، کارمند ارشدیت خود را از دست نخواهد داد.