

سیاست مرخصی حضور در مجلس ترحیم

۱. کارمندان تمام وقت

هدف سیاست مرخصی حضور در مجلس ترحیم این است که شما بتوانید بدون کسر حقوق، از مرخصی شرکت در مراسم ترحیم استفاده نمایید. تنها کارمندان تمام وقت و ثابت شرکت می توانند از مزایای مرخصی ترحیم استفاده نمایند و پرداخت مزایای طرح صرفاً پس از پایان دوره ی کار آموزی کارمندان صورت می گیرد.

مدت زمان مرخصی

شما می توانید در صورت فوت یکی از بستگان درجه اول، از حداکثر [حداکثر مرخصی متوالی به روز] روز متوالی مرخصی با حقوق استفاده نمایید.

وابستگان درجه اول

منظور از "وابستگان درجه اول" اشخاص ذیل می باشد:

- همسر
- پدر
- پدر زن
- پدر شوهر
- مادر
- مادر زن
- مادر شوهر
- برادر
- خواهر
- فرزند
- نا برادری
- فرزند همسر
- ناپدری
- نامادری
- ناخواهری

پرداخت حقوق دوره ی مرخصی

میزان حقوق دوره ی مرخصی برای حضور در مراسم ترحیم، براساس حقوق معمول کارمند محاسبه می گردد.

مرخصی بدون حقوق

در صورتی که شما واجد شرایط لازم برای استفاده از مرخصی مراسم ترحیم نمی باشید، می توانید در صورت فوت یکی از اعضای خانواده، از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایید. در صورت توافق شرکت، می توانید از مرخصی بدون حقوق برای شرکت در مراسم ترحیم دوستان بسیار نزدیک نیز استفاده نمایید. هر یک از روزهای غیبت به عنوان یک روز مرخصی بدون حقوق در نظر گرفته می شود.

از دست دادن

در صورتی که استخدام کارمند بلافاصله پس از بازگشت وی از مرخصی (کمتر از یک روز) فسخ گردد، مزایای مرخصی به وی تعلق نخواهد گرفت.

در صورتی که با مرخصی شما جهت شرکت در مراسم ترحیم یکی از بستگان نزدیک موافقت گردد، باید منحصراً از این مرخصی جهت حضور در مراسم ترحیم همان شخص استفاده نمایید. شرکت مختار است از شما نام متوفی، نسبت شما با وی و محل برگزاری مراسم را درخواست نماید.

۲. کارمندان ساعتی

تمامی کارمندان ساعتی می توانند تحت شرایط ذیل از مرخصی حضور در مراسم ترحیم بستگان درجه ی اول خود استفاده نمایند. کارمند برای ساعات کاری معمول خود که در مرخصی به سر می برند (هشت ساعت برای هر روز)، براساس نرخ حقوق معمول ساعتی، حقوق دریافت می نمایند.

موارد ذیل در بررسی صلاحیت کارمند جهت دریافت حقوق در طول مدت مرخصی در نظر گرفته می شود:

کارمند می بایست پیش از فوت یکی از بستگان درجه اول خود، دارای حداقل [حداقل سابقه ی کاری به روز] روز سابقه ی کاری باشد.

منظور از بستگان درجه اول، همسر، فرزند، پدر و مادر، برادر یا خواهر کارمند می باشد.

مرخصی شرکت در مراسم ترحیم سه روز (شامل روز تدفین) می باشد، با این حال بعد از مراسم تدفین، این مرخصی یک روزه خواهد بود.

حقوق مرخصی شرکت در مراسم ترحیم، فقط شامل ساعات کاری معمول بوده و ساعات اضافه کاری را شامل نمی شود.

- صرفاً در صورتی که کارمند کتبی شرکت را پیشاپیش در جریان درخواست مرخصی خود قرارداده و دلایل لازم و همچنین زمان و تاریخ بازگشت خود را به اطلاع شرکت برساند، با مرخصی شرکت در مراسم ترحیم وی موافقت می گردد.

- در صورتی که کارمند در مراسم ترحیم شرکت ننماید، هیچ حقوقی برای مدت مرخصی وی پرداخت نخواهد شد.

- کارمند می بایست به محض بازگشت از مرخصی، درخواست دریافت مقرری مربوطه را بنماید. اثبات نسبت کارمند با متوفی در صورت درخواست شرکت الزامی است.