

بررسی میزان رضایتمندی کارمند

این بررسی مربوط به کارمندان [نام شرکت] ("شرکت") می باشد. هدف از این بررسی راهنمایی مدیریتی شرکت در جهت بهبود وضعیت محیط کاری می باشد. این بررسی بدون ذکر نام پاسخ داده می شود.

۱. رتبه بندی

خواهشمند است با کشیدن خط دور یکی از شماره های یک تا ده (عدد یک نشانگر وضعیت عالی و عدد ده نشانگر وضعیت ضعیف می باشد) نظر خود را در مورد موضوعات ذیل ارائه نمایید.

۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	پاداش کارمندان
۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	فرصت پیشرفت
۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	مزایا
۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	محیط کاری دوستانه
۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	آموزش
۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	ارزیابی اجرایی
۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	نظارت
۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	ارزشهای اخلاقی
۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	امنیت شغلی
۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	انعطاف پذیری در انجام شغل
۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	میزان رضایتمندی کلی از شغل

۲. روحیه ی کارمند

الف) روحیه ی عمومی کارمند را چگونه توصیف می کنید؟ _____

ب) آیا جهت بهبود روحیه ی کارمند پیشنهاد خاصی دارید؟ _____

۳. هدایت

الف) آیا برای انجام کارتان از راهنمایی و هدایت کافی برخوردار بوده اید؟ _____

ب) آیا در رابطه با کار خود به اندازه ی کافی بازخورد گرفته اید؟ _____

پ) به نظر شما نحوه تغییر ارزیابی اجرایی چگونه باید باشد؟ _____

۴. تعلیم

الف) چه نوع تعلیمات اضافی برای کارمندان سودمند خواهد بود؟ _____

۵. فنون

الف) به اعتقاد شما شرکت به چه نوع فنون دیگری باید مجهز شود؟ _____

۶. مزایا

الف) کدامیک از مزایای ارائه شده شرکت ارزشمند می باشد؟ _____

ب) چه مزایای دیگری را دوست دارید شرکت ارائه دهد؟ _____

۷. انعطاف پذیری

الف) آیا موقع انجام کارتان از فرصت کافی برای انعطاف پذیری برخوردار بوده اید؟ _____

ب) به نظر شما چه نوع انعطاف پذیری هایی برای کمک به انجام بهتر شغلان ارزشمند خواهد بود؟

۸. سرپرست

الف) آیا نظارت سرپرستان کافی بوده است؟

ب) آیا سرپرست شما از علاقه مندی هایتان بطور کامل آگاه می باشد؟

پ) چگونه می توانید روش های نظارتی را اصلاح نمایید؟

۹. بهره وری

الف) آیا پیشنهادی مبنی بر افزایش بهره وری شرکت دارید؟

۱۰. مسائل متفرقه

الف) آیا به اعتقاد شما حوزه ی دیگری در شرکت وجود دارد که نیازمند تغییر یا اصلاح باشد؟
