

بررسی میزان پیروی کارمند

همانگونه که همه ی افراد شرکت نیز اطلاع دارند ما در جامعه ای مرافعه جو زندگی می کنیم. بنابراین شرکت ناچار نیست تا با مقولاتی همچون زمان، هزینه، احساسات و فقدان بهره وری که ناشی از مرافعه می باشد مواجه شود، حدوداً هر چند ماه یکبار اطمینان حاصل می کنیم که کارمندان با سیاست های شرکت در رابطه با تبعیض، آزار، اصول اخلاقی و فضاهای دیگر برای پیروی آشنا می باشند. با بهره گیری از این بررسی قادر می شویم تا به خلق محیطی عالی از احترام و تعهد در شرکت کمک کنیم که در واقع این امر به نفع همه ی ما خواهد بود.

ما متعهد به برطرف کردن رفتارهای ناهنجار می باشیم. همانگونه که می دانید، سرپیچی مدیران و یا کارمندان از قوانین، سیاست ها و یا الگوهای اخلاقی استاندارد به صلاح شرکت نخواهد بود. با بهره گیری صحیح از این بررسی، به شرکت این اجازه را خواهیم داد تا بیشتر به صورت رقابتی باشد و حسن اعتماد را در داخل محل کار حفظ کند. چنانچه نظر یا پیشنهادی راجع به این بررسی داشتید، ما را مطلع سازید.

خواهشمند است با پاسخگویی به سؤالات ذیل ما را یاری فرمایید:

آیا متوجه سیاست های شرکت مبنی بر منع آزار و اذیت، تبعیض و تخلفات امنیتی و اخلاقی هستید؟

بلی خیر

توضیحات:

آیا به تخلفات موجود در سیاست های شرکت شامل آنهایی که آزار و اذیت، تبعیض، تخلفات امنیتی و اخلاقی را منع می کنند آگاه هستید، شاهد و یا قربانی آن بوده اید؟

بلی خیر

توضیحات:

آیا مایلید درباره ی مسائلی همچون آزار و اذیت، تبعیض، امنیت، اصول اخلاقی و یا هر موضوع دیگری که احساس می کنید نیاز است که عنوان شود با کسی به گفتگو بپردازید؟

بلی خیر

توضیحات:

نام

امضاء

لطفاً فرم حاضر را در ظرف [تعداد] روز به [نام] تحویل دهید.