

تست هوش در رابطه با مزاحمت جنسی

۱. کدام یک از موارد می‌بایست در صورت بروز مزاحمت جنسی، اعمال شود؟

- ا. رفتار مودبانه در مقابل همه
- ب. ارائه چیزی در عوض لذت جنسی
- ج. زیستن و اجازه برای زیستن
- د. هیچ یک از موارد بالا

۲. کدام یک از توضیحات زیر می‌تواند به عنوان آزار و اذیت جنسی تلقی شود؟

- ا. اخیراً خیلی حالت تهوع دارید، حامله که نیستید یا هستید؟
- ب. چرا امروز چنین بی حوصله هستید؟
- ج. تمام موارد بالا

۳. صحیح می‌باشد که یک پرونده‌ای را جهت ادعا برای "محیط نامناسب"، تشکیل دهیم. یک کارگر باید شرح دهد و ثابت کند مزاحمت، موجب آسیب روانی جدی به آن شخص شده و آن فرد از آن رنج برده؟

- ا. صحیح است
- ب. اشتباه می‌باشد

۴. آیا رفتار قربانی می‌تواند منجر به تصمیم‌گیری در ارتباط با اینکه محیط کاری یک محیط خصومت آمیز جنسی بوده، شود؟

- ا. صحیح است
- ب. اشتباه می‌باشد

۵. مایک، یک شریک قدیمی، به همکار خانم خود جولیا می‌گوید که او تمایل دارد که او را در مهمانی ارباب رجوع‌های خود همراهی کند و این بار سومی است که در یک ماه او چنین درخواستی را از جولیا جهت همراهی او در کارهای ویژه تجاری خود داشته است. جولیا مخالفت می‌کند اما مایک به او می‌گوید که او باید با او بروند چون برای او خوب نیست که بدون دوست دختر به آن جا برود، آیا این مورد می‌تواند به عنوان مزاحمت جنسی تلقی شود؟

- ا. بلی
- ب. خیر

۶. رئیس مارس، باب اغلب در محیط کاری به او نزدیک می شود و جکهای صریح سکسی به او می گوید. مارس شخصاً رفتار باب را زشت و اهانت آمیز تلقی نمی کند اما هر زن معقول دیگر این عملکرد را اهانت آمیز تلقی می نماید.
آیا مارس می تواند در مورد مزاحمت جنسی ادعا نماید؟

- ا. بلی
- ب. خیر

۷. کارلا با ماری و باب همکاری می کند و در محل کار در کنار ماری می نشیند، اگر چه هنگام صحبت، ماری طرف صحبت باب است، کارلا به راحتی از فاصله دور می تواند جکهای واضح سکسی او را بشنود. او این جکها را اهانت آمیز تلقی نموده و احساس ناراحتی می کند. هر موقع که می بیند باب نزدیک میز ماری شده، آیا کارلا می تواند اظهار و ادعا در مورد مزاحمت جنسی نماید؟

- ا. بلی
- ب. خیر

۸. باب که دارای یک شرکت کوچک چاپ است، به وسیله منشی سابقش تینا، کسی که ادعا کرده که مورد آزار و اذیت بوسیله کارمندان مرد قرار گرفته، تعقیب قانونی شده. باب قبل از این، هیچ چیزی در مورد این دادخواهی نمی دانست. آیا شرکت باب شخصاً مسئول آسیب و زیان مقرر شده به او هست؟

- ا. بلی
- ب. خیر

۹. کدام یک از موارد زیر می تواند به عنوان آزار دهنده به شمار رود؟

- ا. سرپرست
- ب. همکار
- ج. مشتری
- د. کارمند قراردادی
- ه. همه موارد بالا

۱۰. برخوردی که موجب مزاحمت جنسی شود، می تواند شامل کدام یک از موارد زیر باشد؟

- ا. لمس فیزیکی
- ب. نامه و هدیه
- ج. آگهی و سالنامه
- د. ایمیل
- ه. همه موارد بالا

پاسخ نامه

۱. (ب) مزاحمت می‌تواند شامل هر چیزی از صحبت‌های جزیی یا صحبت‌هایی که مفاهیم دقیق و ماهرانه دارند و ترویج در ازای درخواستهای جنسی، تلقی شود.
۲. (ج) برداشت شخصی، دادگاه و هیئت منصفه در مورد اینکه آیا این جملات می‌توانند مزاحمت جنسی تلقی شود یا نه متفاوت است. اما نکته قابل توجه این است که، نکات راهنمایی سخت و دشواری در مورد آنها وجود ندارد. مزاحمت جنسی را می‌توان از نقطه نظر یک خانم معقول همراه با استانداردهای جامعه و شرح و بیانات عمومی برداشت کرد.
۳. (ب) اخیراً در موارد دادگاهی آمریکا، دادگاه این قانون را حاکم کرده که ضرورتی ندارد که ادعای دادخواهی جدی در مورد آسیب روانی برای حمایت از ادعای فردی که مورد مزاحمت قرار گرفته، صورت گیرد.
۴. (الف) جواب صحیح است. رفتار قربانی با توجه به استانداردهای یک خانم معقول قابل نگرش است. برای مثال اگر یک مدعی در موردی که او آن را به عنوان دشمنی جنسی تلقی کرده است، واکنش شدید نشان دهد، او نمی‌تواند ادعای تبعیض نماید، هر چند که برای او غیر قابل قبول باشد.
۵. (الف) این موضوع می‌تواند به عنوان مزاحمت جنسی تلقی شود. اگر جو ۵ عقاید قابل قبولی در مورد اینکه، علاقه‌مند به او است را داشته باشد و عدم قبول درخواست‌های، آن می‌تواند نتایج منفی در رابطه به او بجا گذارد.
۶. (ب) ماری نمی‌تواند ادعای مزاحمت جنسی نماید، زیرا او بوسیله باب مورد اهانت قرار نگرفته.
۷. (الف) هر چند مکالمات باب به تنهایی به منظور ماری بوده، با این حال ماری نمی‌تواند شرکت را مجاز نماید تا ادعای کارلا را نادیده بگیرد.
۸. (الف) شرکت در مورد مزاحمت جنسی مسئول می‌باشد، حتی اگر در مورد آن هیچ اطلاعی نداشته باشد و میزان افشاء مزاحمت بر اساس میزان آزار و اذیت جنسی متفاوت خواهد بود.
۹. (ذ) مزاحمت جنسی می‌تواند در انواع گوناگون و میزانهای متفاوت باشد. برای مثال یک شرکتی که این اجازه را می‌دهد که مشتریان، فروشندگان بطور مداوم با منشی لاس بزنند، هر چند که او ناراحتی خود را اظهار دارد، اما مسئول این شرکت راه را برای وقوع چنین حوادثی هموار ساخته است.
۱۰. (ذ) مزاحمت جنسی می‌تواند در انواع گوناگون صورت گیرد، تنها مورد این است که آیا او مورد اهانت، سختی، بوسیله استانداردهای یک خانم معقول قرار گرفته یا نه.

