

کاربرگ ارزیابی عملکرد مدیریت

از سوی:	
تاریخ:	

بله	خیر
۱. ما با برنامه تجاری کامل و به روزی کار می کنیم که شامل موارد زیر است:	
	الف) پروژه های یک و سه ساله
	ب) بودجه سرمایه ای

۲. ما با برنامه سالانه فروشی کار می کنیم که شامل موارد زیر است:	
	الف) اهداف و جداول زمانی فروش و سود دقیق
	ب) راهبردها و روشهایی برای سه سال آینده
	پ) بودجه، پیش بینی، و استاندارد ارزیابی
	ت) برنامه فروش مقدماتی
	ث) مردم شناسی بازار هدف
	ج) تعریف سنجیده ای از بازاری که به آن خدمات می رسانیم
	چ) تعریفی از خواسته ها/نیازهایی که محصولات و خدمات ما برآورده می کنند
	ح) تحلیلی از رشد بالقوه بازار
	خ) تحلیل رقابتی
	د) تعریفی از "پیشنهاد خاص فروش" ما
	ذ) پروژه هایی برای محصولات/خدمات دیگر که می توان تولید کرد
	ر) جداول زمانی برای تحقیق و توسعه

۳. ما بودجه و صورت حساب های ماهیانه ای بکارمی بریم که شامل موارد زیر است:	
	سوابق کامل و به روز
	بودجه جاری نقدی
	صورت سود و زیان (درآمد)
	ترازنامه
	تحلیل انحراف
	تحلیل نسبت
	مقایسه هزینه استاندارد
	تعدیل نقدینگی

۴. پایه دانشی رشد داده ایم که به ما امکان می دهد:

		توسعه های جدید در صنعت را پیگیری کنیم
		اطلاعات کلیدی تجارت را مطالعه و کسب کنیم
		درک می کنیم "وضعیت فن" در این تجارت چه معنایی دارد
		بهترین اطلاعات موجود در مورد کالا و خدماتمان را به مشتری می دهیم
		همه کارکنان خود را به اندازه کافی آگاه می کنیم

۵. تجارت به خوبی سرمایه گذاری شده است زیرا:		
		سرمایه گذاری مبتنی بر برنامه ریزی بدترین شرایط است
		سرمایه های اضطراری داریم (یا دسترسی به این سرمایه ها داریم)
		این امر را با بانکدار تجاری خود در میان گذاشته ایم

۶. من ارزش تجارت را می فهمم زیرا از موارد زیر بهره گرفته ام:		
		بررسی های حرفه ای
		روشهای ارزش گذاری حاضر برای ارزیابی شرایط
		مشاوره ی برنامه ریزی مالیاتی حرفه ای
		اطلاعات منظم و صحیح مالی

۷. ما بسیار مایل به ارتقاء تولید، کیفیت و عملیات به روش زیر هستیم:		
		نگهداری کارخانه در وضعیت مطلوب
		حفظ شرایط ایمنی
		ایجاد استانداردهای بسیار بالا
		پشتیبانی از محصولات و خدماتمان
		عدم تحمل عملکرد غیر مسئولانه
		کار برای پیوستگی
		استفاده از "ظاهر" کارخانه به عنوان اعلامی به بازارمان

۸. تصمیمات پرسنل مبتنی بر سیاست های انسانی، دقیق و ملاحظه شده می باشد، شامل:		
		چک لیست هایی برای حصول اطمینان از واضح بودن اهداف
		تعامل برای اطمینان از درک اهداف
		توصیفات کاری نوشته شده
		ارزیابی منظم عملکرد و پیشرفت
		روشهای استخدام عادلانه
		میزان حقوق عادلانه

۹. من به خاطر مهارت های فردی/مدیریتی خود، می کوشم تا:		
		توانایی های حل مسئله خود را رشد دهم

		همیشه آرام باشم
		واقع بین باشم
		از سرمایه گذاری در نفس خود اجتناب کنم
		به حرف کارکنان خود گوش دهم
		تغییرات را در رویه ی خودمان برنامه ریزی کنم تا اثرات منفی را به حداقل برسانم
		بدون معطلی تصمیم گیری نمایم
		همیشه حقیقت پنهان در مسائل را دریابم
		محدودیت های خود را درک کنم
		وظایفی را که فرد دیگری می تواند بهتر انجام دهد به او واگذار نمایم
		همه گزینه های موجود را تحلیل کنم
		عادات مطالعه خود را رشد دهم
		مهارت های خود را افزایش دهم
		خطرات احتمالی را ملاحظه و ارزیابی کنم
		با مشتریان، کارکنان و شرکاء مثبت باشم