



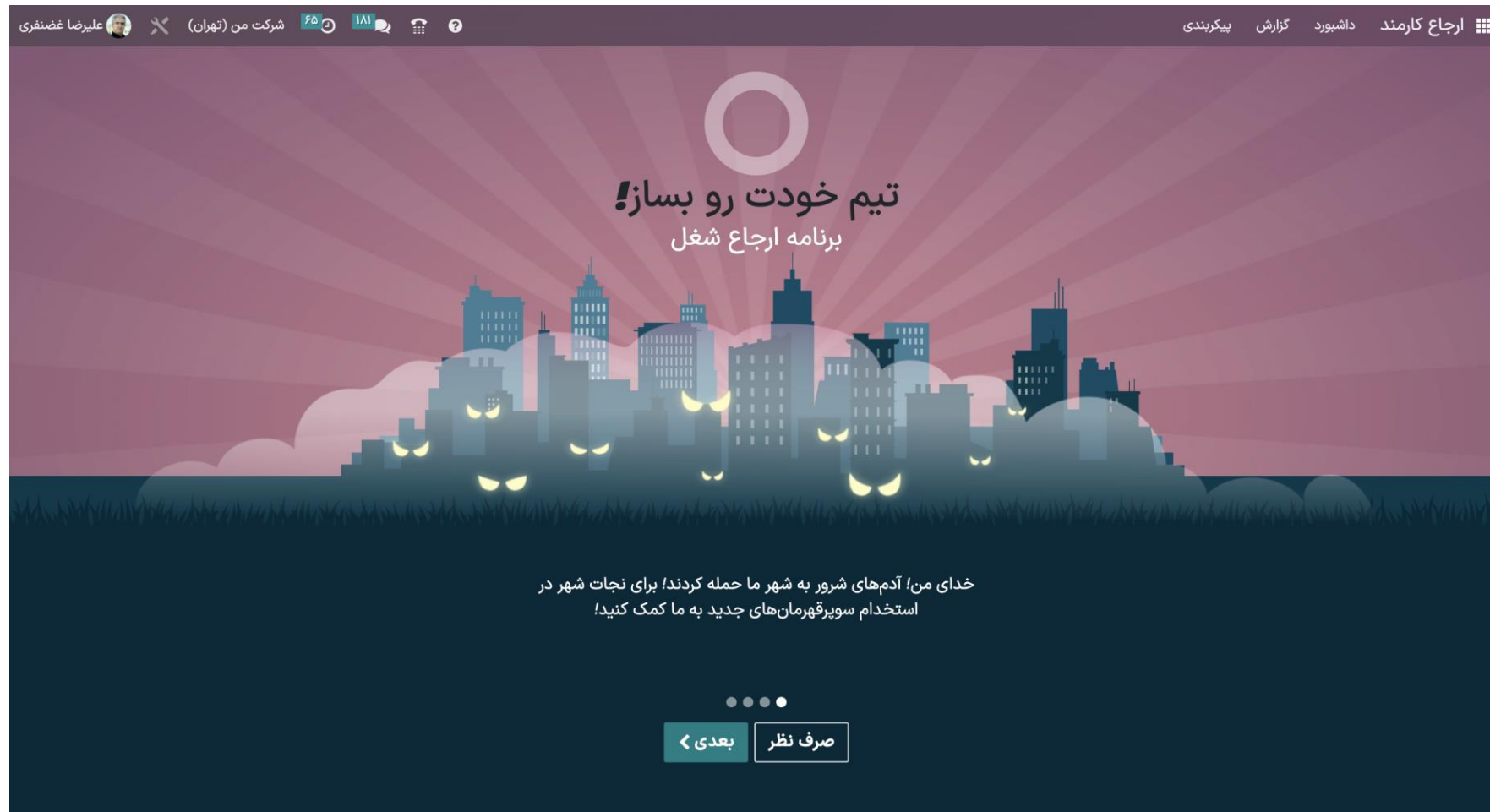
# ارجاع کارمند در سازمان یار

قدرت گرفته از Odoo ERP

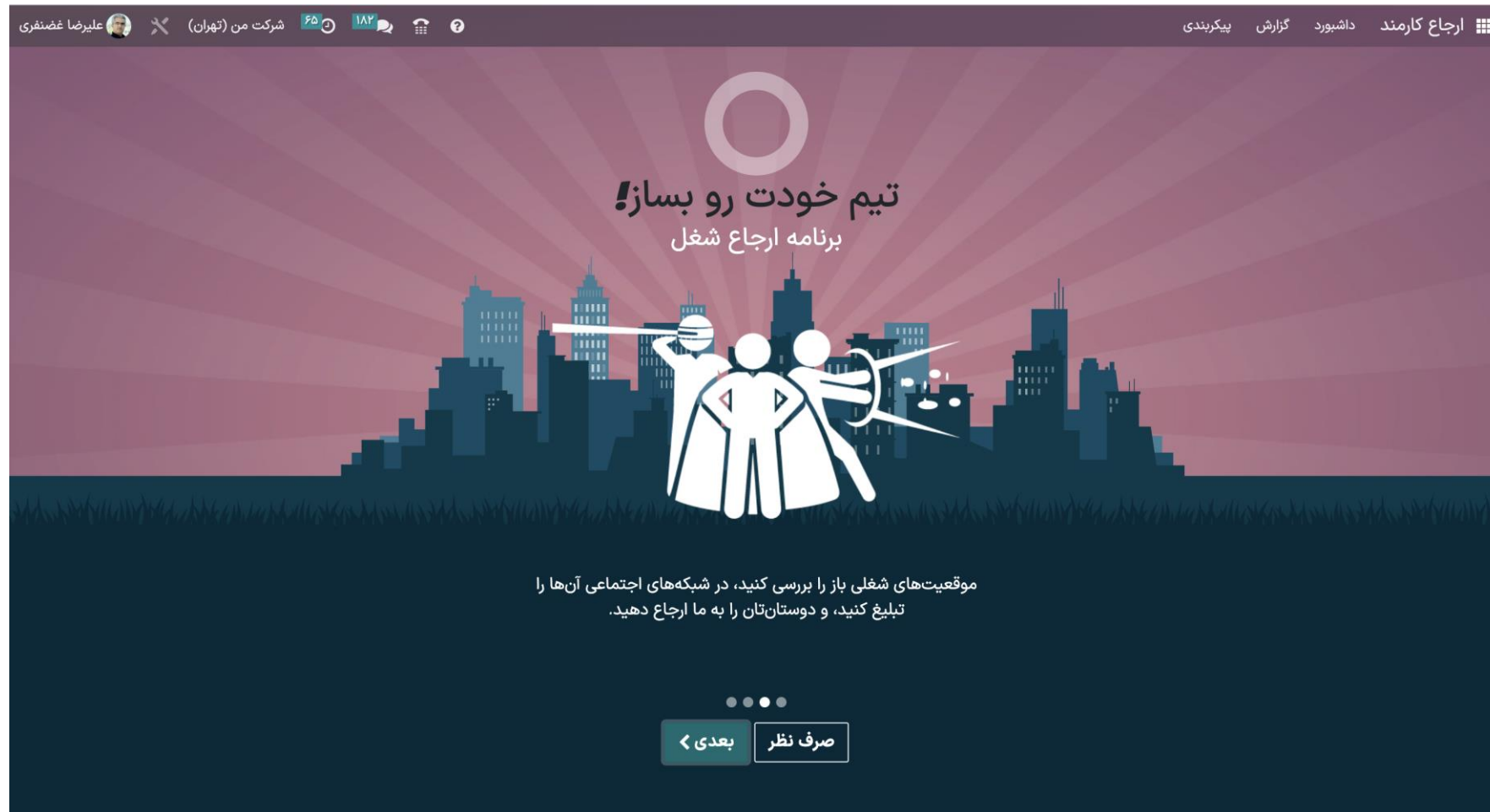
## مقدمه

- ماژول ارجاع کارمند مناسبترین روش برای فرآیند جذب سریعتر و با کیفیتتر است.
- این بهترین تکنیک و راه حل دیجیتال برای برنامه های ارجاع است.
- در واقع به کاهش زمان و هزینه ای که برای ارجاع کارمندان صرف می کنیم کمک می کند.
- همچنین ارجاع کارمندان اغلب به شرکت ها اجازه می دهد تا کارمندان بسیار ماهر و کار بلد را جذب کنند.

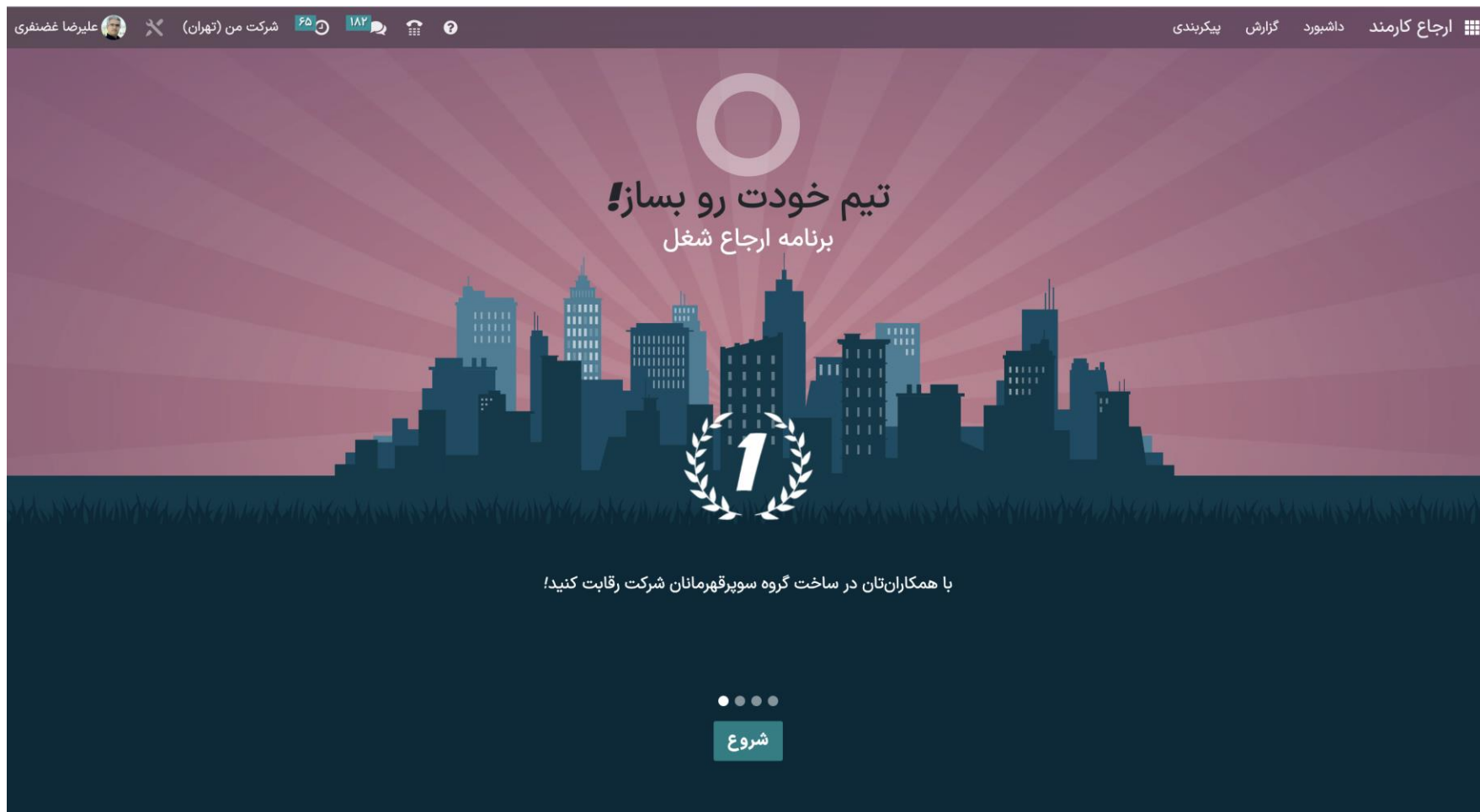
- ماژول ارجاع کارمند یکی از غنی‌ترین ماژول‌های طراحی Odoo است. داشبورد ماژول ارجاع کارمند به شرح زیر است.



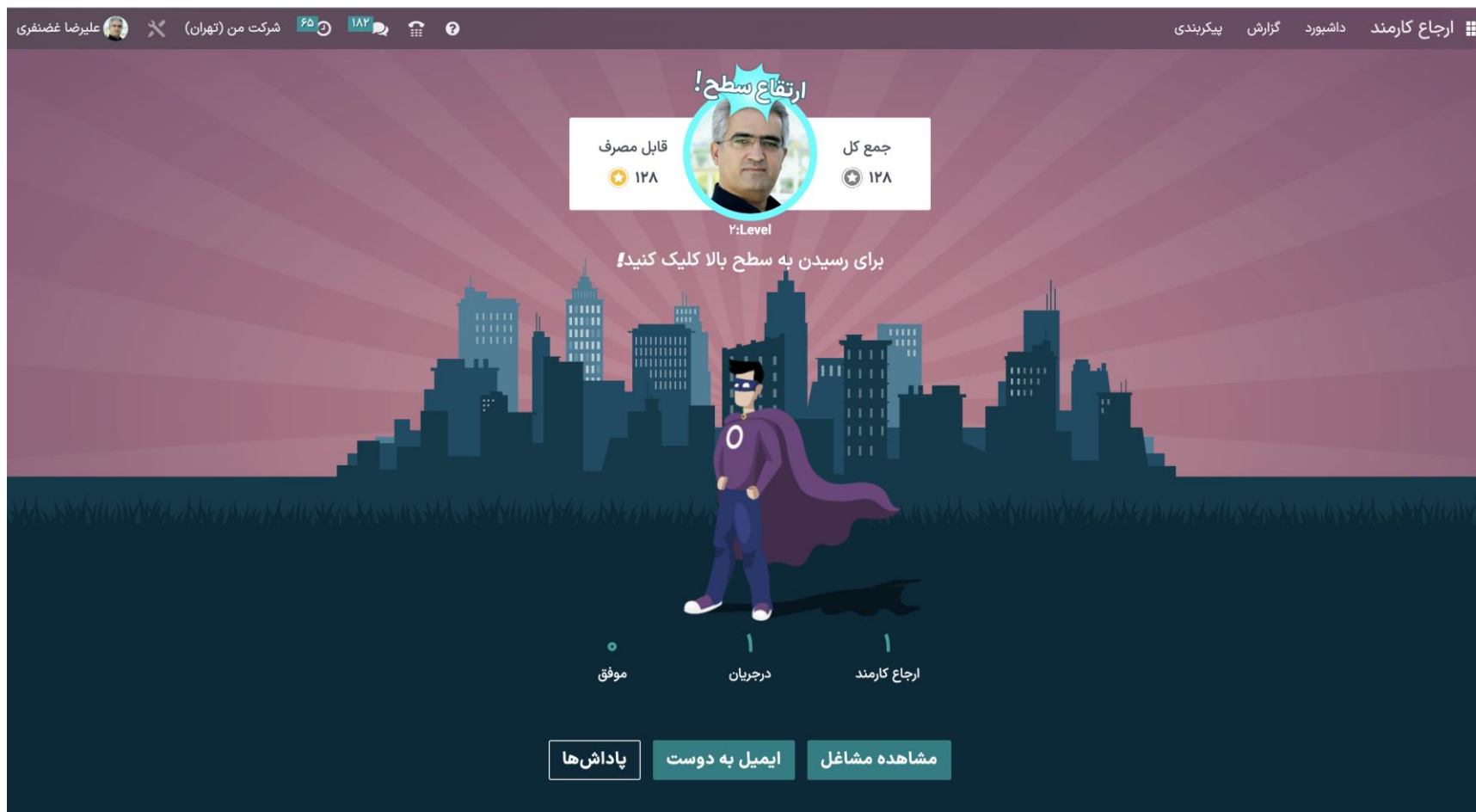
• با کلیک بر روی دکمه بعدی، ویژگی‌های مربوط به پلتفرم ارجاع Odoo را نشان می‌دهد.



● در مرحله آخر، می‌توانیم دکمه شروع را ببینیم. با کلیک روی دکمه شروع، می‌توانیم فرآیند ارجاع را شروع کنیم.



- پس از انتخاب آواتار، یک صفحه جدید با گزینه ارجاع سطح به همراه امتیاز کل کارمند مربوطه نشان داده می‌شود.
- همچنین ما می‌توانیم شماره ارجاع کارمند، در جریان و موفق را از این صفحه مشاهده کنیم.



- با کلیک بر روی دکمه مشاهده مشاغل می‌توانیم موقعیت‌های شغلی مختلفی را با تعداد فرصت‌های شغلی، امتیاز کل پاداش و توضیحات در مورد موقعیت در هر موقعیت شغلی مشاهده کنیم.

ارجاع کارمند   داشبورد   گزارش   پیکربندی

جستجو...   داشبورد / موقعیت‌های شغلی

۳ / ۱-۳   فیلترها   گروه‌بندی بر مبنای   علاقه‌مندی‌ها

مشاور

۱ باز موقعیت

۸۵ امتیاز

دنیاال شخصی می‌گردیم که با پیوستن به تیم مشاوره ما در راهنمایی مشتریان کمک‌یار ما باشد.

اطلاعات بیشتر   ارجاع دوست

به اشتراک‌گذاری   به اشتراک‌گذاری   به اشتراک‌گذاری   به اشتراک‌گذاری

توسعه‌دهنده حرفه‌ای

۴ باز موقعیت‌ها

۸۵ امتیاز

شرکت ما به دنیاال شخصی می‌گردد که بتواند فراتر از دنیای کد فکر کند. کسی که بتواند تجزیه و تحلیل انجام داده و با برگزاری جلسات با مشتریان، امکانات و نیازهای فنی آن‌ها را برطرف کند.

اطلاعات بیشتر   ارجاع دوست

به اشتراک‌گذاری   به اشتراک‌گذاری   به اشتراک‌گذاری   به اشتراک‌گذاری

مدیر انجمن و بازاریابی

۳ باز موقعیت‌ها

۸۵ امتیاز

مدیر بازاریابی استراتژیک شخصی است که برنامه‌های میان‌مدت و بلندمدتی برای بخش‌های مختلف بازار در سرتاسر جهان تعریف می‌کند. او شخصی است که با همکاری تیم فروش بوجه سالانه را توسعه داده و بر آن نظارت دارد. مدیر بازاریابی استراتژیک، باید بتواند سبد محصولات و مشتریان را طبق برنامه پیش ببرد. برای انجام این مأموریت، وی باید با بخش خدمات فنی و فروش همکاری قدرتمندی داشته باشد.

اطلاعات بیشتر   ارجاع دوست

به اشتراک‌گذاری   به اشتراک‌گذاری   به اشتراک‌گذاری   به اشتراک‌گذاری

شرکت

همه

شرکت من (تهران) ۳

دیپارتمان

همه

تحقیق و توسعه ۱

خدمات حرفه‌ای و مشاوره ۱

فروش ۱

ته‌شیل‌گستار  
www.TashilGostar.com

- با کلیک بر روی دکمه ارجاع دوست امکان ارجاع کار به یک دوست وجود دارد.
- همچنین امکان اشتراک‌گذاری پیشنهاد شغلی از طریق پلتفرم‌های مختلف رسانه‌های اجتماعی نیز وجود دارد.
- برای کسب اطلاعات بیشتر در مورد موقعیت شغلی، فقط می‌توانیم روی دکمه اطلاعات بیشتر کلیک کنیم.

The screenshot displays the TashilGostar website interface. At the top, there's a navigation bar with a search bar and various icons. Below it, a sidebar on the right lists categories like 'شرکت' (Company), 'همه' (All), 'دپارتمان' (Department), 'تحقیق و توسعه' (Research and Development), 'خدمات حرفه‌ای و مشاوره' (Professional Services and Consulting), and 'فروش' (Sales). The main content area shows a job listing for 'مدیر انجمن و بازاریابی' (Association and Marketing Manager) with a rating of 85. The job description is in Persian, mentioning experience in managing teams and marketing. A red box highlights the 'ارجاع دوست' (Refer Friend) button, which is next to the 'اطلاعات بیشتر' (More Information) button. Below the job listing, there are social media sharing icons for LinkedIn, Twitter, Facebook, and WhatsApp. The bottom of the page features the TashilGostar logo and the website URL 'www.TashilGostar.com'.



● از تب پیکربندی، می‌توانیم پاداش‌ها، سطوح، دوستان، آگاه‌کننده‌ها و همسوسازی را پیکربندی کنیم.

The screenshot displays a user interface for TashilGostar. At the top, a navigation bar includes a profile icon, a list of icons (scissors, speech bubble, phone, question mark), and a menu with items: 'پیکربندی' (Configuration), 'گزارش' (Report), 'داشبورد' (Dashboard), and 'ارجاع کارمند' (Employee Referral). The main content area features a central profile card for a user named 'علیرضا غضنفری' (Alireza Ghassefari) from 'شرکت من (تهران)' (My Company (Tehran)). The card shows a 'Level 2' badge, a 'جمع کل' (Total Sum) of 128 coins, and a 'قابل مصرف' (Usable) amount of 128 coins. A notification bubble above the profile says 'ارتقاء سطح!' (Level Up!). Below the profile card, a message reads 'برای رسیدن به سطح بالا کلیک کنید!' (Click to reach the next level!). The background is a stylized city skyline at night. In the foreground, a superhero character in a purple suit and cape stands on a dark field. At the bottom, there are three progress indicators: 'موفق' (Successful), 'در جریان' (In Progress), and 'ارجاع کارمند' (Employee Referral). Below these are three buttons: 'پاداش‌ها' (Rewards), 'ایمیل به دوست' (Email to friend), and 'مشاهده مشاغل' (View jobs).

## پاداش

با کلیک بر روی منوی پاداش‌ها از تب پیکربندی، صفحه‌ای در پاداش‌ها باز می‌شود، همانطور که در زیر برای پیکربندی‌ها نشان داده شده است.

پاداش‌ها					
جدید					
نام محصول	امتیاز لازم	فعالیت‌ها	کارکنان اعطا شده	شرکت	
ماگ حرارتی	۱۰۰	🕒	•	شرکت من (تهران)	
پاداش نقدی	۷۵۰	🕒	•	شرکت من (تهران)	

- برای ایجاد جوایز بیشتر روی دکمه جدید کلیک کنید. نام محصول پاداش را در قسمت نام محصول وارد کنید. همچنین می‌توانیم در قسمت امتیاز لازم را وارد کرده و مسئول هدیه را انتخاب کنیم. اگر بخواهیم محصول را توضیح دهیم می‌توانیم آن را در قسمت توضیحات وارد کنیم. پس از انجام تنظیمات، روی دکمه ذخیره کلیک کنید تا محصول ذخیره شود.

ارجاع کارمند   داشبورد   گزارش   پیکربندی

علیرضا غضنفری   شرکت من (تهران)   ۶۵   ۱۷۶   ?

پاداش‌ها / جدید   ↺   📄

جدید   ⚙️ عمل

نام محصول

امتیاز لازم

شرکت

مسئول هدیه ؟

توضیحات

کوپن ناهار

۱۰۰

شرکت من (تهران)

امتیاز

LUNCH DATE

۱۴۰۳/۰۵/۰۵






۱۰۰

شرکت من (تهران)

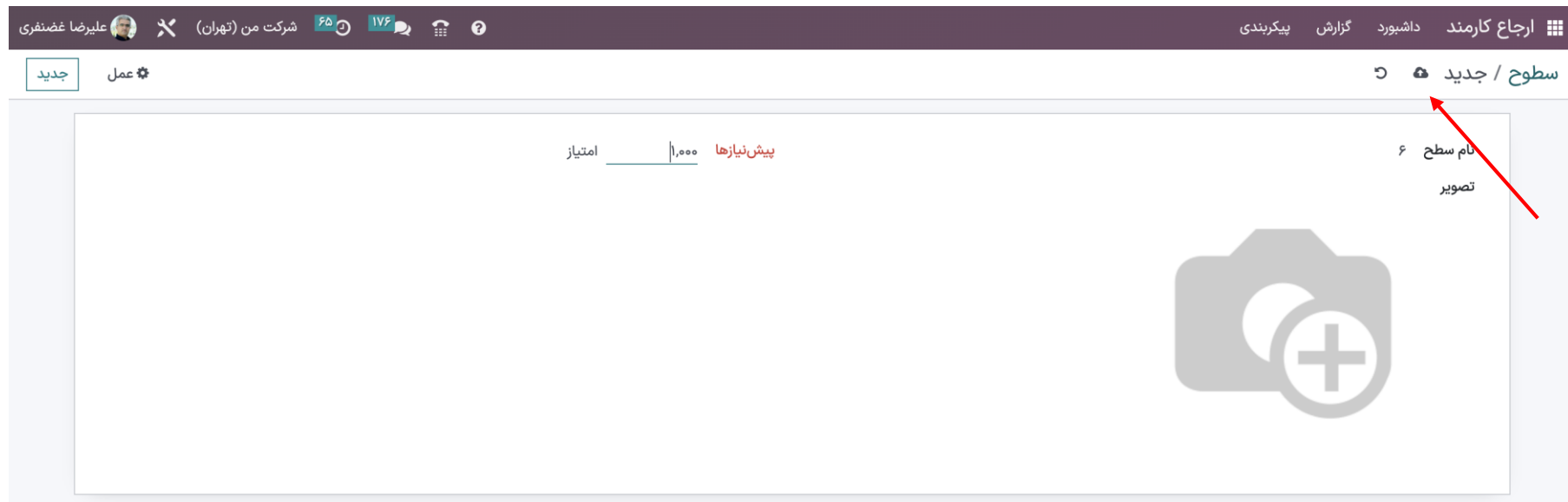
علیرضا غضنفری

## سطوح

● با کلیک کردن روی منوی سطوح از پیکربندی، صفحه‌ای در سطوح مانند تصویر زیر باز می‌شود. تمام سطوح جوایز در اینجا فهرست شده است.






ارجاع کارمند داشبورد گزارش پیکربندی			
علیرضا غضنفری شرکت من (تهران) ۶۵ ۱۷۶			
جستجو...			
سطوح جدید			
۵ / ۱-۵			
فیلترها گروه‌بندی بر مبنای علاقه‌مندی‌ها			
تصویر	نام سطح	امتیاز	
	۱	۰	<input type="checkbox"/>
	۲	۵۰	<input type="checkbox"/>
	۳	۱۰۰	<input type="checkbox"/>
	۴	۳۵۰	<input type="checkbox"/>
	۵	۸۰۰	<input type="checkbox"/>

- با کلیک بر روی دکمه جدید می‌توانیم سطوح بیشتری ایجاد کنیم. نام سطح و شرایط مورد نیاز برای رسیدن به سطح را در فایل مورد نیاز وارد کنید. برای افزودن تصویری به نماد سطح، روی دوربین کلیک کنید. پس از انجام تنظیمات بر روی دکمه ذخیره کلیک کنید تا سطح جدید ذخیره شود.

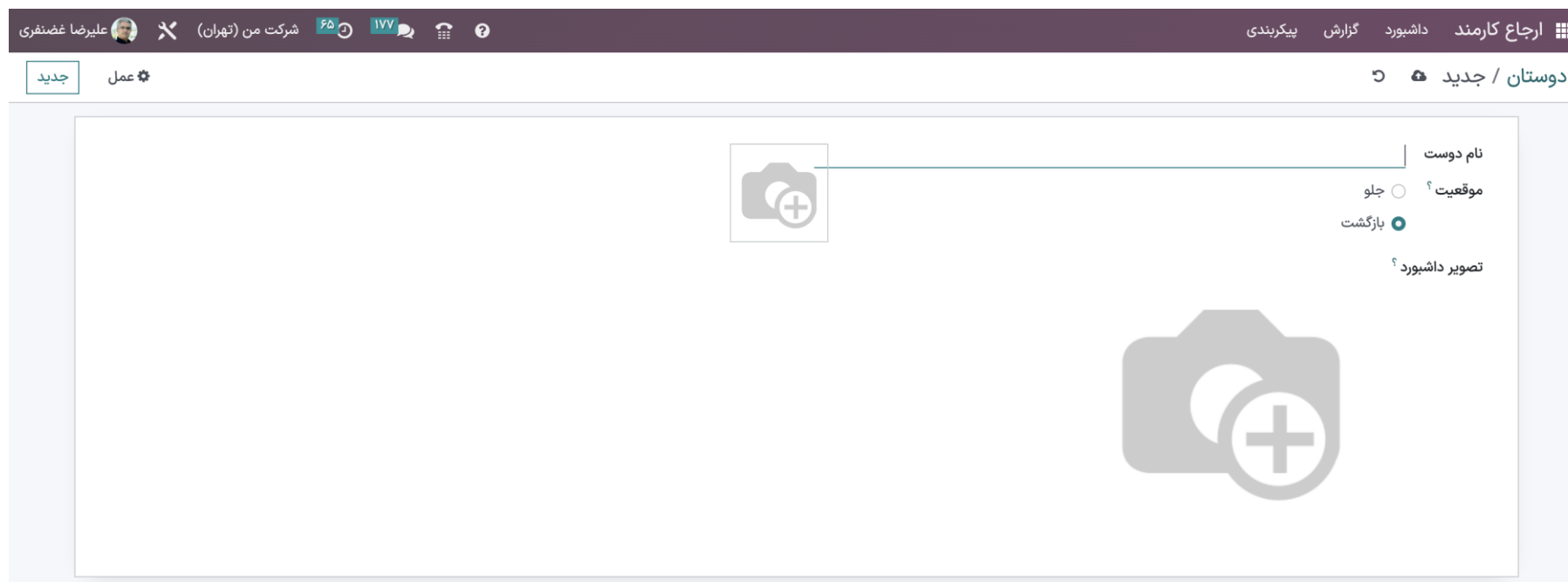


## دوستان

همانطور که در زیر نشان داده شده است می‌توانیم از صفحه دوستان، دوستانی را مدیریت و ایجاد کنیم.

ارجاع کارمند داشبورد گزارش پیکربندی		
جستجو...		
دوستان		جدید
فیلترها	گروه‌بندی بر مبنای	علاقه‌مندی‌ها
نام دوست	تصویر داشبورد	
قهرمان ۱		<input type="checkbox"/>
قهرمان ۲		<input type="checkbox"/>
قهرمان ۳		<input type="checkbox"/>
قهرمان ۴		<input type="checkbox"/>
قهرمان ۵		<input type="checkbox"/>

- نام دوست را در قسمت مربوطه وارد کرده و موقعیت را انتخاب می‌کنیم. ما می‌توانیم با کلیک بر روی نماد دوربین تصویر داشبورد، یک تصویر داشبورد برای دوست تنظیم کنیم. پس از انجام تنظیمات، روی دکمه ذخیره کلیک کنید تا دوست جدید ذخیره شود.



## آگاه کننده‌ها

- ما می‌توانیم آگاه کننده‌ها را از منوی آگاه کننده‌ها پیکربندی کنیم. این می‌تواند از هشدارها برای ارسال موقعیت‌های شغلی به کارمندان استفاده کند. در قسمت تاریخ، تاریخ شروع هشدار و تاریخ پایان را انتخاب کنید.
- عملکرد یک کلیک را از بین سه گزینه انتخاب کنید: غیر قابل کلیک، مشاهده همه مشاغل، تعیین آدرس اینترنتی را انتخاب کنید و پیام هشدار را در قسمت آگاه کننده مشخص کنید.
- بعد از تنظیمات می‌توانیم با کلیک بر روی دکمه ارسال ایمیل بلافاصله آگاه کننده را ارسال کنیم یا اگر می‌خواهیم آن را ذخیره کنیم روی دکمه ذخیره کلیک کنیم.

ارجاع کارمند   داشبورد   گزارش   پیکربندی

علیرضا غضنفری   ۶۵   ۱۷۷   شرکت من (تهران)

جدید   عمل

آگاه‌کننده‌ها / جدید

ارسال ایمیل

از تاریخ

تا تاریخ

شرکت   شرکت من (تهران)

متن آگاه‌کننده

هنگام کلیک   ☒ غیر قابل کلیک

☐ مشاهده همه مشاغل

☐ تعیین آدرس اینترنتی



## همسوسازی


می‌توانیم متن همسوسازی را از منوی پیکربندی ایجاد کنیم. قادر به ارائه متن، دنباله و می‌توانید شرکت را از اینجا انتخاب کنید.

پیکربندیگزارشداشبوردارجاع کارمند

علیرضا غضنفریشرکت من (تهران)۶۵۱۷۷

جدیدعمل

همسوسازی / جدید



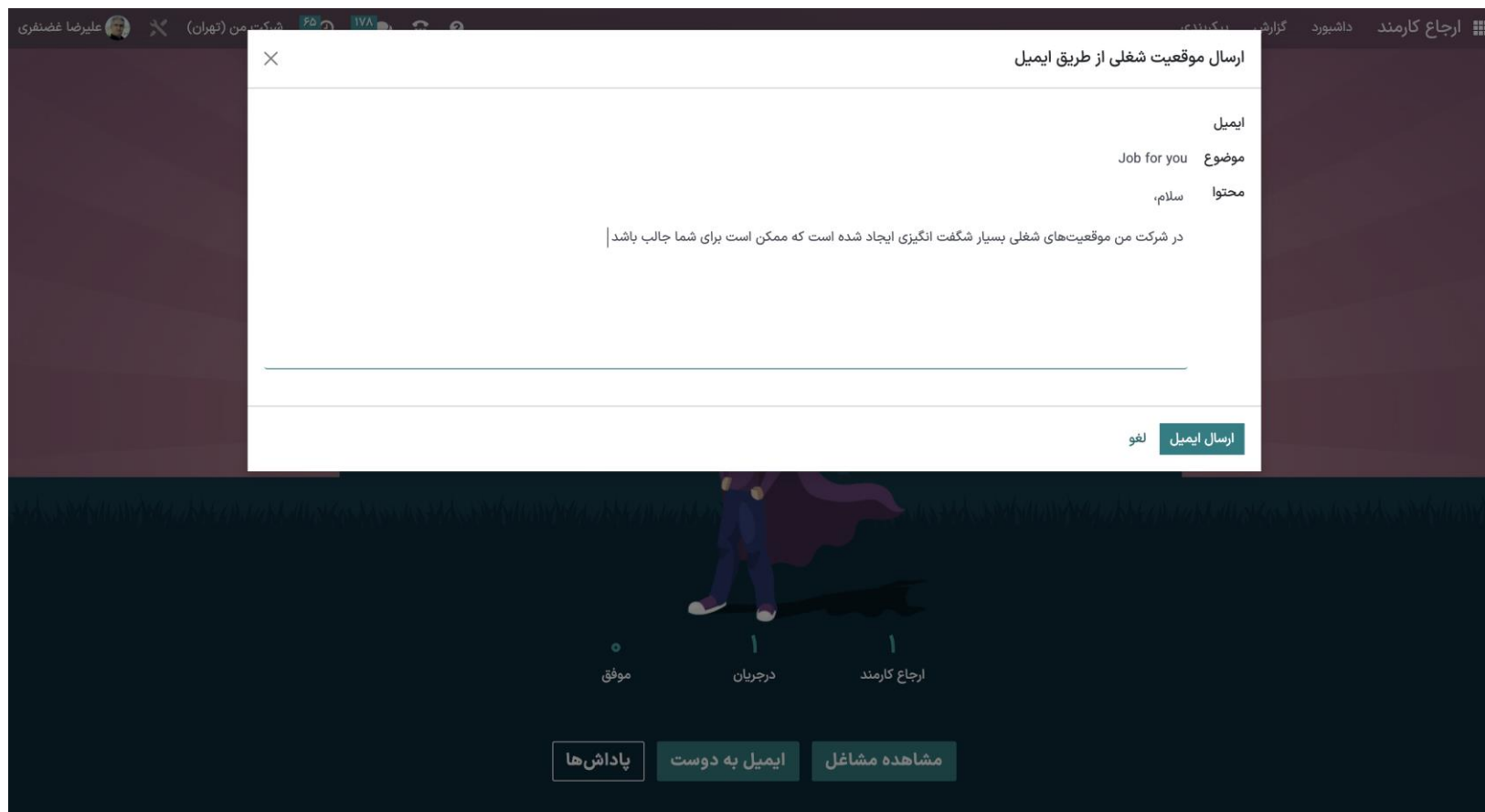
متن

ترتیب

شرکت

## جریان ماژول ارجاع

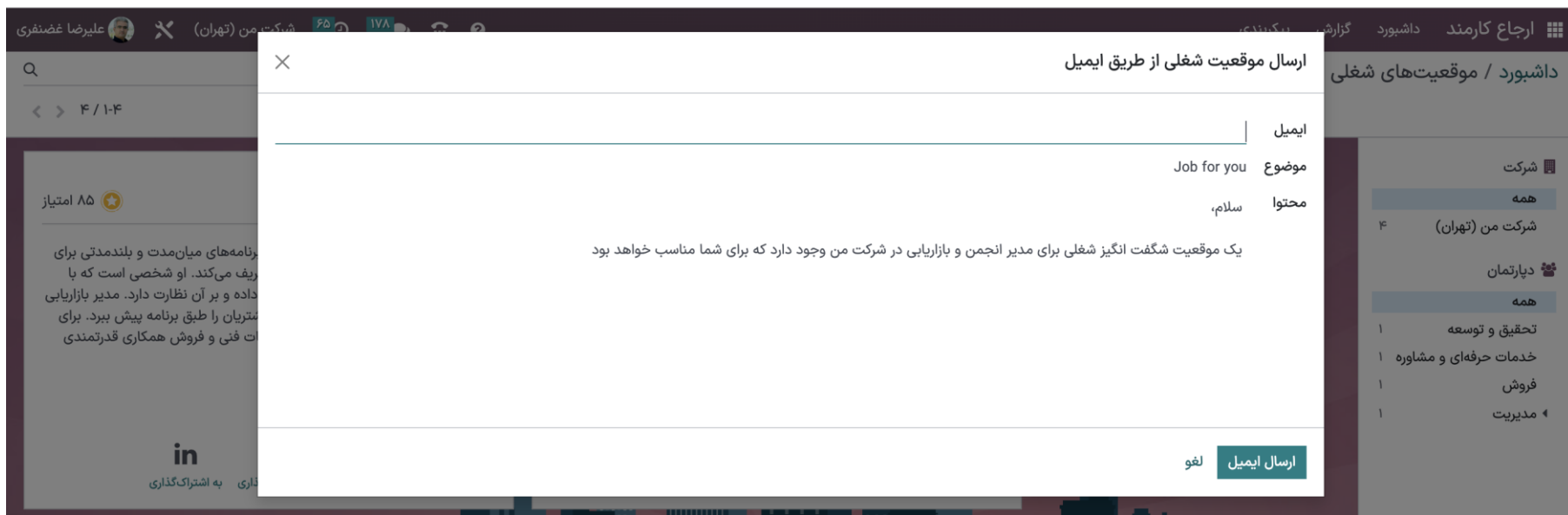
- روی دکمه ایمیل به دوستان کلیک کنید.
- ایمیل و موضوع را اضافه کنید.
- پس از انجام تنظیمات، روی دکمه ارسال ایمیل کلیک کنید تا ایمیل برای دوست ارسال شود.



• همچنین می‌توانیم با کلیک بر روی دکمه مشاهده مشاغل از داشبورد، اطلاعات شغل را ارسال یا منتشر کنیم و صفحه‌ای در مورد مشاغل جدید منتشر شده مانند تصویر زیر باز می‌شود.

• از صفحه موقعیت‌های شغلی بر روی ارجاع دوست کلیک کنید و صفحه پیکربندی ایمیل مطابق شکل زیر باز می‌شود.

• به طور مشابه، ما می‌توانیم اطلاعات شغلی را از طریق پلتفرم‌های رسانه‌های اجتماعی محبوب ارسال کنیم.



- زمانی که ارجاع شونده ایمیل را دریافت کرد، می‌تواند با کلیک بر روی دکمه مشاهده موقعیت‌های شغلی، پست را درخواست کند. یک صفحه وب که در آن شغل پست شده است با اطلاعات بیشتر در مورد موقعیت شغلی باز می‌شود. متقاضیان می‌توانند با کلیک بر روی دکمه درخواست استخدام برای موقعیت‌های شغلی زیر درخواست دهند.

لوگو شما

صفحه اصلی | فروشگاه | معرفی | پشتیبانی | رویدادها | همکاری با ما | بلاگ | + | 🔍 | 🛒 | 📄

علیرضا غضنفری | فارسی | 🔍 | تماس با ما

شغل‌ها / توسعه‌دهنده حرفه‌ای

درخواست استخدام!

توسعه‌دهنده حرفه‌ای

ارتباط با مشتری  
★★★★★

تکامل شخصی  
★★★★★

خودمختاری  
☆☆☆☆☆

کار اداری  
☆☆☆☆☆

تخصص فنی  
★★★★★

به عنوان کارمند شرکت، با تمام بخش‌های دیگر برای ایجاد و استقرار همکاری خواهید کرد. توصیه می‌کنیم در شرکتی در حال رشد مشغول به کار شوید و مزایای بی‌نظیری را همراه با فرصت‌های رشد، حرکت رو به جلو، و یادگیری در کنار رهبران مجرب را تجربه کنید. ما به پرسنل مجرب و برجسته نیازمندیم.

این موقعیت طبیعتاً خلاقانه و سختگیرانه است، و باید در آن خارج از چارچوب فکر کنید. از متقاضی انتظار داریم فعال باشد، و روحیه «انجام کار» داشته باشد. همچنین انتظار می‌رود برای موفق شدن، مهارت حل مسئله قدرتمندی داشته باشید.

این موارد مزیت محسوب می‌شوند

تجربه در تهیه محتوای آنلاین

تسلط به زبان‌های بیشتر

باید موارد زیر را داشته باشید

لیسانس یا بالاتر

علاقه به محصولات نرم افزاری

مسئولیت‌ها

مدیریت کامل چرخه فروش

دستیابی به اهداف فروش ماهانه

• اکنون تقاضاها در ماژول استخدام، همانطور که در زیر نشان داده شده است، فهرست می‌شوند.

استخدام   متقاضی   گزارش   پیگیری

علیرضا غضنفری (sazmanyar-demo)   ۶۶   ۱۹۳   جستجو...   مرحله x   جستجو...

متقاضی   جدید

فیلترها   گروه‌بندی بر مبنای   علاقه‌مندی‌ها

واجد شرایط اولیه	مصاحبه اول	مصاحبه دوم	پروپوزال قرارداد
<div>محمد علیپور توسعه‌دهنده حرفه‌ای فناوری اطلاعات ۰۹۱۴۵۲۶۳۲۱۲ پیامک ★★★★</div> <div>قاسم صباغ پوران مدیر انجمن و بازاریابی فروش ۰۹۱۲۴۵۸۵۲۱۲ پیامک ★★★★</div> <div>علیرضا غضنفری توسعه‌دهنده حرفه‌ای ۰۴۱۳۵۲۵۱۴۴۷ پیامک ★★★★</div> <div>مژگان کاظمی مدیر انجمن و بازاریابی مدیر ۰۹۱۲۵۸۴۶۹۳۵ پیامک ★★★★</div> <div>امیر نعمتی توسعه‌دهنده حرفه‌ای فناوری اطلاعات ۰۹۱۲۵۸۴۶۹۳۵ پیامک ★★★★</div> <div>علیرضا مطلب بهر</div>	<div>حمید خارزی مدیر منابع انسانی رزرو ۰۹۱۴۵۲۶۳۲۱۲ پیامک ★★★★</div> <div>داوود رستا مدیر منابع انسانی رزرو ۰۹۱۴۵۲۶۳۲۱۲ پیامک ★★★★</div> <div>فرید سلیمی مدیر انجمن و بازاریابی فروش ۰۹۹۰۴۱۲۳۱۲۱ پیامک ★★★★</div> <div>وحید رضائزاد مشاور فناوری اطلاعات ۰۹۱۴۱۲۱۵۴۵۶ پیامک ★★★★</div>	<div>محمد نجفی اصل مدیر انجمن و بازاریابی مدیر ۰۹۱۴۱۲۱۵۴۵۶ پیامک ★★★★</div> <div>پوریا مقتدر کارآموز فناوری اطلاعات ۰۹۹۱۲۵۳۶۶۲۳ پیامک ★★★★</div>	<div>فریبا سلجوقی کارآموز مدیر ۰۹۱۴۱۲۱۵۴۵۶ پیامک ★★★★</div> <div>علی نیک پرور توسعه‌دهنده حرفه‌ای فناوری اطلاعات ۰۹۹۱۲۵۳۶۶۲۳ پیامک ★★★★</div> <div>ملیکا چودی کارآموز فروش ۰۹۳۹۵۴۱۲۱۴۱ پیامک ★★★★</div>

- سپس در داشبورد ارجاع، می‌توانیم تعداد ارجاع‌های در حال انجام، ارجاع‌های موفق را ببینیم. هنگام باز کردن هر یک از اینها، می‌توانیم موقعیت شغلی و جزئیات را ببینیم. امتیازات بر اساس مرحله واجد شرایط بودن ارجاع شونده تعلق می‌گیرد.

ارجاع کارمند   داشبورد   امتیاز   گزارش   پیکربندی

علیرضا غضنفری (sazmanyar-demo)   کالای خواب میرزایی   ۶۶   ۱۹۶   جستجو...

داشبورد / ارجاع من

۲ / ۱-۲   علاقه‌مندی‌ها   فیلترها   گروه‌بندی بر مبنای   علاقه‌مندی‌ها

در جریان

علیرضا غضنفری  
علیرضا غضنفری - توسعه‌دهنده حرفه‌ای  
توسعه‌دهنده حرفه‌ای  
مسئول: علیرضا غضنفری  
۸۵ / ۱ امتیاز

۱+ امتیاز

واجد شرایط اولیه

✓

۲۰+ امتیاز

مصاحبه اول

□

۹+ امتیاز

مصاحبه دوم

□

۵+ امتیاز

پروپوزال قرارداد

□

۵۰+ امتیاز

قرارداد امضا شد

□

در جریان

حمید خارزی  
امور مالی  
مدیر منابع انسانی  
مسئول: علیرضا غضنفری  
۸۵ / ۴۲ امتیاز

۱+ امتیاز

واجد شرایط اولیه

□

۲۰+ امتیاز

مصاحبه اول

□

۹+ امتیاز

مصاحبه دوم

□

۵+ امتیاز

پروپوزال قرارداد

□

۵۰+ امتیاز

قرارداد امضا شد

□

- سپس از منوی موقعیت‌های شغلی > متقاضی در ماژول استخدام می‌توانیم مرحله درخواست را تغییر دهیم. برای مثال، علیرضا غضنفری از مرحله مصاحبه اول به مرحله قرارداد امضا شده است، تغییر یافته است.

استخدام متقاضی گزارش پیگیری (sazmanyar-demo)

جستجو... موقعیت‌های شغلی / متقاضی

فیلترها گروه‌بندی بر مبنای علاقه‌مندی‌ها

مصاحبه اول	مصاحبه دوم	پروپوزال قرارداد	قرارداد امضا شد
<div>حمید خارزی رزرو ☆ ☆ ☆ ☆</div> <div>داوود رستا رزرو ☆ ☆ ☆ ☆</div> <div>فرید سلیمی فروش ☆ ☆ ☆ ☆</div> <div>وحید رضائزاد فناوری اطلاعات ☆ ☆ ☆ ☆</div>	<div>محمد نجفی اصل مدیر ☆ ☆ ☆ ☆</div> <div>پوریا مقتدر فناوری اطلاعات ☆ ☆ ☆ ☆</div>	<div>فریا سلجوقی مدیر ☆ ☆ ☆ ☆</div> <div>علی نیک پرور فناوری اطلاعات ☆ ☆ ☆ ☆</div> <div>ملیکا جودی فروش ☆ ☆ ☆ ☆</div>	<div>علیرضا غضنفری پیامک ☆ ☆ ☆ ☆</div> <div>مهدیه پورالماس رزرو ☆ ☆ ☆ ☆</div> <div>سیامک عباس نژاد مدیر ☆ ☆ ☆ ☆</div>

• پس از آن، وقتی به داشبورد ارجاع کارمند بازگشتیم، می‌توانیم پیام استخدام شده است را ببینیم.





## گزارش

• برگه گزارش، آماری زنده از جزئیات متقاضی فرآیند مدیریت ارجاع را به شما می‌دهد.

علیرضا غضنفری (sazmanyar-demo)					ارجاع کارمند داشبورد امتیاز گزارش پیگردی				
جستجو...					تحلیل ارجاع کارکنان				
فیلترها					معیارها افزودن در صفحه گسترده				
علاقه‌مندی‌ها					جمع کل				
					امتیاز کسب شده ارجاعی استخدام شده ارجاعی رد شده متقاضی				
					جمع کل				
					علیرضا غضنفری				



کسب و کار شما را درست الکترونیکی می‌کنیم.

[www.tashilgostar.com](http://www.tashilgostar.com)